

VERBALE DI ACCORDO

TRA ENAV SPA E OOSS.
DEC 7 Dic. 2002

Le parti, in merito all'applicazione degli accordi del 25 giugno e 30 settembre 2002, convengono su quanto segue:

1) STANDARDIZZAZIONE/EFFICIENTAMENTO

Sono approvate ed allegate al presente accordo le turnazioni del personale operativo CTA ed EAV degli Enti territoriali (all.n.1), in applicazione ed in coerenza dei nuovi lay-out definiti dall'ENAV (all.n.2).

La decorrenza delle nuove turnazioni è fissata, per tutti gli impianti, al 01.01.2003.

Si concorda comunque di perseguire con il prossimo CCNL, entro la vigenza dello stesso, un obiettivo finale di standardizzazione delle configurazioni operative dei centri di controllo realizzando un assetto che, durante il periodo diurno, preveda per ogni due posizioni di controllo del traffico aereo l'aggiunta di un controllore pluriabilitato che svolga funzioni di relief nonché quelle di standardizzazione dell'addestramento.

A tale riguardo la Società potrà in atto a decorrere dal prossimo anno le pianificazioni necessarie per la formazione ed addestramento del personale atte a conseguire il suindicato obiettivo.

Per ciò che concerne le categorie Naviganti, Meteo e Tecnici amministrativi si svolgerà un apposito incontro mercoledì 11 dicembre, con l'obiettivo di rappresentare alle OO.SS. firmatarie del presente accordo una proposta di riorganizzazione che, analogamente, preveda condizioni di standardizzazione/efficientamento proporzionali a quelle realizzate per CTA ed EAV, in grado di favorire lo sviluppo delle attività consolidando il livello qualitativo e la competitività dei relativi servizi. Nella stessa sede si definirà l'articolazione delle relative risorse economiche, sulla base di quanto previsto nel successivo punto 2, ed individuando una soluzione anche alla problematica specifica del bdg Premio di Sede Naviganti. Il confronto proseguirà prevedendo confronti specifici per ogni categoria.

Il riequilibrio delle risorse umane tra carenze ed eccedenze di personale avverrà nel rispetto di quanto previsto contrattualmente.

2) RISORSE ECONOMICHE E NUOVO ORDINAMENTO

Le risorse economiche, correlate al processo di standardizzazione/efficientamento, sono pari a 6 mil € di costo annuo complessivo a regime, per tutte le categorie, di cui 5,7 mil € per le categorie CTA ed EAV così articolato:

- Una quota di costo pari 2,9 mil € viene destinata ad incrementare l'attuale superminimo, come da tabella allegata con decorrenza 01.01.2003 (all. n.3).
- Una quota ulteriore di costo pari a 2,8 mil € è attribuita, per il Premio di Sede CTA e EAV 2002, ad incremento dei relativi budget 2001, in relazione anche al cambiamento dei criteri di distribuzione del Premio in questione (all.n.4).

Una quota aggiuntiva di costo rispetto ai 6 mil € sopraindicati, sempre per tutte le categorie, il cui importo sarà pari al 35 % del valore esatto di quanto l'Azienda recupererà nel 2003 rispetto al 2002 sull'insieme di "straordinario e prestazioni aggiuntive", sarà comunicata dalla stessa Società entro il 31.1.2003, previa analisi tecnica congiunta, e sarà

devoluta a compensare il nuovo ordinamento e la riforma dei connessi istituti retributivi, ai sensi degli artt. 26 punto 2 e 44 del C.C.N.L. sopracitati, e degli accordi del 25.6 e 30.9.2002, proporzionalmente tra le categorie, sulla base dell'effettivo apporto di ciascuna all'efficientamento.

Ferma restando la percentuale del 35%, anche per il 2004, entro gennaio, si determineranno le relative risorse che scaturiranno dalla stima di recupero per tale anno, sempre su straordinari e prestazioni aggiuntive, ed effettuando un conguaglio tra consuntivo e previsione definita ad inizio 2003 per lo stesso anno: incrementi o decrementi verranno indirizzati ad aumenti o riduzioni dei bdg del Premio di Sede.

Analogamente si procederà per il 2005 entro gennaio di tale anno e a gennaio 2006 per il conguaglio relativo al 2005. Le verifiche sui recuperi sulle risorse disponibili saranno effettuate avendo a base di riferimento, il 2002, a parità di organico.

Il confronto sul nuovo ordinamento (nuovi profili professionali e nuovi istituti), si concluderà entro il 31.1.2003.

In tale contesto verranno valutate le specifiche situazioni relative alle anzianità non considerate precedentemente.

La decorrenza dei benefici sul nuovo ordinamento, con le connessioni relative alla nuova struttura retributiva, sarà dal 1° giorno del mese successivo all'accordo.

Per ciò che concerne i quadri, in considerazione della loro particolare attività e responsabilità, viene riconosciuto, nell'ambito delle disponibilità economiche di cui al precedente punto 2), un incremento percentuale del Superminimo maggiorato di due punti rispetto all'incremento percentuale massimo percepito dalla figura apicale, all'interno di ogni categoria professionale. Nell'ambito dei bdg 2002 di ciascuna categoria professionale verrà definito la maggiorazione del valore del premio di sede (relativa al 2002) che sarà erogata solo a fronte della formale rinuncia individuale al contenzioso, presente o futuro, sul superminimo e sul minimo di cui al punto 8 dell'art. 27 del CCNL1998-2001.

Le parti si danno atto che nel periodo immediatamente successivo al 1.2.2003, si procederà all'avvio del confronto per il rinnovo del CCNL.

In sede di rinnovo del CCNL saranno esplicitati i Piani di attività riferiti al 2003 ed anche ad un orizzonte temporale pluriennale.

3) PREMIO DI SEDE 2002

In relazione al presente accordo sulla standardizzazione/efficientamento, i nuovi budget 2002 per le categorie CTA ed EAV sono riportati nell'allegato n.4.

Per le stesse categorie si conviene su un terzo anticipo, da erogare con ruolo paga di dicembre p.v., con importi pari alla differenza tra quanto percepito da ciascun dipendente a settembre 2002 e quanto percepito ad aprile 2002.

Il saldo relativo al presente accordo, comprensivo delle risorse aggiuntive di cui al precedente punto 2, avverrà con primo ruolo paga utile successivo all'accordo per la distribuzione del budget 2002 di Premio di Sede che le parti concordano sarà sottoscritto, attraverso nuovi criteri, entro il 31.1.2003.

[Handwritten signature]

Analogamente, per la restanti categorie professionali il terzo anticipo sarà erogato, con il medesimo criterio, con il primo ruolo paga utile successivo all'intesa relativa alla standardizzazione/efficientamento (dicembre 2002).

4) RISORSE UMANE E FORMAZIONE

In termini di risorse umane si conviene quanto segue:


- Entro il 20.12 si procederà all'assegnazione dei borsisti qualificati CTA, coerentemente con le esigenze operative scaturenti dalla standardizzazione/efficientamento di cui al punto 1). Si ritengono pertanto superati gli accordi pregressi stipulati dalle parti in tema di nuove assegnazioni di CTA e EAV ; in tale quadro si procederà ad esaminare congiuntamente la mobilità territoriale;
- Entro l'anno verrà presentato il programma di formazione 2003 da attuarsi progressivamente entro lo stesso anno; In tale ambito verrà strutturato uno specifico Progetto per la valorizzazione delle risorse; in particolare saranno attuate selezioni e formazione interne per "alte professionalità" al fine di assicurare una efficace copertura delle posizioni di particolare rilievo e di maggiore responsabilità.
- Sarà data piena attuazione a quanto previsto contrattualmente circa l'attivazione di ricerche interne di personale ogni qualvolta si registreranno esigenze relative a professionalità specifiche prima di procedere a nuove assunzioni.
- Sarà attivata una selezione per la professionalizzazione di EAV per la ctg CTA per un numero stimato in 100 unità per il biennio 2003-2004.
- A decorrere dal 01.01.2003 le risorse attualmente in borsa di studio che saranno assunte dall'ENAV avranno un contratto a tempo indeterminato con trattamento economico specifico allegato al presente accordo. (All. n.5).

Le risorse di tutte le categorie professionali che saranno assunte attraverso nuove ricerche di personale avranno il contratto di formazione lavoro biennale con posizione stipendiale inferiore e con il trattamento economico specifico di cui sopra. Qualora dovesse intervenire il nuovo ordinamento ci saranno posizioni stipendiali specifiche che prevederanno valori di retribuzione lorda complessiva equivalente.

- Al fine di favorire attività ricreative - culturali e di proporre con modalità diffuse sull'intero territorio nazionale, le parti concordano sull'implementazione/ripristino di una Associazione nazionale Dopolavoro Enav, con proprio statuto e regolamento. Al riguardo le parti concorderanno termini e risorse in sede di rinnovo contrattuale. Un'apposita Commissione mista Enav OO.SS. formulerà le relative proposte.
- Per ciò che concerne le recenti assunzioni effettuate dalla Società si procederà a determinare condizioni di parificazione dello stipendio ai livelli retributivi previsti dai



parametri del CCNL, in attesa delle evoluzioni che scaturiranno dalla contrattazione collettiva.


5) OSSERVATORIO NAZIONALE


In applicazione di quanto previsto dall'accordo trilaterale del 12.12.2000, viene istituito, con decorrenza 1.1.2003, un Organismo paritetico denominato "Osservatorio nazionale" composto da un componente per ogni organizzazione sindacale che ha sottoscritto il presente accordo e da un identico numero complessivo di componenti di parte datoriale, quale sede di analisi, verifica e confronto sistematici sulla situazione economico sociale del trasporto aereo con particolare riferimento alla situazione/economica e sociale del servizio di assistenza al volo e la formazione professionale.

In particolare, in tale sede, ed in relazione alle aree tematiche sopra individuate, gli argomenti saranno :

- a) andamento delle imprese di servizi di assistenza al volo , anche comunitarie, del mercato e della produzione anche in relazione ai dati congiunturali e di lungo periodo.
- b) linee di sviluppo tecnologico del settore, ed alle connesse opportunità di mercato, con approfondimento particolare per gli interventi più significativi;
- c) dinamiche congiunturali e di lungo periodo dei principali indicatori economici del settore ;
- d) formazione e riqualificazione professionale, con particolare riferimento alle dinamiche evolutive delle esigenze formative connesse alle innovazioni tecnologiche ed alle trasformazioni organizzative, normative e professionali;
- e) andamento delle relazioni industriali e del sistema della partecipazione.
- f) linee evolutive dell'organizzazione aziendale, a partire dalla riorganizzazione di cui al successivo punto 8, ferme restando le responsabilità e le competenze tra le parti previste su tale materia dal CCNL.


Inoltre, in parziale deroga alla previsione di cui all'art.7 del CCNL 98/2001 che affida la determinazione dei turni ordinari e di reperibilità alla contrattazione di livello locale sui singoli impianti, all'Osservatorio è affidata ,per un periodo di sperimentazione di sei mesi dalla sottoscrizione del presente accordo, la contrattazione di eventuali modifiche alle turnazioni; tale attività dell'osservatorio sarà comunque svolta successivamente alla implementazione dei turni che resta confermata ai sensi del punto 1 del presente accordo.

Al fine di assicurare una più adeguata rispondenza del sistema di relazioni industriali alle esigenze di ulteriore miglioramento della Quality e dell'Efficienza dei servizi di competenza ENAV ed, altresì, al fine di assicurare maggiore proporzionalità tra azione sindacale e rappresentatività , le

partì convengono di affidare al suindicato Osservatorio lo studio e la predisposizione di una proposta relativa a nuove e più adeguate procedure di prevenzione del conflitto, da sottoporre a tutte le parti firmatarie del presente CCNL.

Le parti firmatarie del presente accordo si danno altresì atto che si perverrà ad un accordo al riguardo entro il 31.1.2003.

L'Osservatorio Nazionale potrà realizzare specifiche iniziative di approfondimento, studio e ricerca su materie ed argomenti individuati di comune accordo tra le parti e nell'ambito delle aree tematiche sopra definite.

A tal fine potranno essere costituite commissioni con lo scopo di elaborare studi o documenti da sottoporre alle parti contraenti, atti ad individuare soluzioni a questioni di particolare rilevanza per il settore. A tale scopo l'Osservatorio potrà avvalersi, per lo svolgimento dei propri compiti, anche del contributo di esperti ovvero di strutture professionali esterne, scelti di comune accordo dalle parti.

Nel corso della prima riunione dell'Osservatorio sarà definito il regolamento per il funzionamento dello stesso organismo.

6) OSSERVATORIO PER LA SICUREZZA

Al fine di monitorare gli aspetti inerenti la sicurezza dei servizi erogati, in coerenza con quanto previsto al punto 2 dell'accordo del 12.12.2002 viene istituito, a far data 1.2.2003, l'Osservatorio per la Sicurezza la cui composizione per la parte sindacale è di un componente per ogni O.S. firmataria il presente accordo e, per la parte Aziendale di un pari numero di componenti.

7) ORGANIZZAZIONE

Saranno posti in essere gli interventi per modificare l'attuale struttura organizzativa della Società al fine di dotare gli Enti territoriali di una organizzazione e dei relativi strumenti che consentano un decentramento più accentuato delle attività di istituto.

In tale contesto, per ogni gruppo di aeroporto, in relazione alla loro relativa specificità saranno individuate le attività correlate con la gestione operativa nonché tecnico amministrativa.

La nuova organizzazione prevederà per gli ACC anche la individuazione di una funzione Quadro per l'Addestramento distinta da quella relativa all'Impiego.

Saranno inoltre istituiti:

a) gli istruttori per CTA, EAV da destinare anche all'addestramento ed al proficiency check che saranno cadenzati a decorrere dall'1.1.2003, con periodicità annuale, e per i Piloti (TRI, TRE, FI, SFI) così come previsto dalla JAR/FCL 1.

b) il capoturno per singolo aeroporto, laddove non siano presenti i capi sala, inserito all'interno del lay out definito, senza configurare una posizione operativa aggiuntiva.

Z. D.

c) nell'ambito del confronto sull'ordinamento le parti valuteranno l'opportunità di definire ulteriori figure professionali con particolare riferimento alle attività relative all'impiego ed all'Operativo.

[Handwritten mark]

8) DEFINIZIONE DELLE CODE CCNL 1998/2001

Le parti si danno atto che con il presente accordo si intendono definite le code contrattuali relative al ccnl in vigore.

Nel corso di un apposito incontro sarà verificata la problematica delle malattie professionali.

ROMA 7. Dic. 2002

ENAV SPA
[Signature]
[Signature]
[Signature]

CCIL *[Signature]*
CISL *[Signature]*
UIL *[Signature]*
UGL *[Signature]*
LICTA *[Signature]*
SAETA *[Signature]*
ASS. QUAR *[Signature]*
ANPAE *[Signature]*
U.P. *[Signature]*

ALLEGATO N° 12
All'Accordo RCL

SCHEMA DI TURNO ROMA ACC 7. XII 2002

CSO:

Turno H24 su sei giorni
P: 13/20;
M: 07/13;
N: 20/07.

Resa: 120 ore + 10 ore mese a completamento

SO:

Turno H16 su quattro giorni
P: 15/23;
M: 07/15.

Resa: 120 ore + 18 ore ogni due mesi a completamento

CTA (tutti):

Turno H24; H16; H12 su 12 (dodici) giorni
P: ~~15/23~~; 13-30/20 P: 15/23;
M: 07/15; 13-30 M: 07/15.
N: 20/07.

123

Resa: ~~120~~ ore mese + 7 ore recupero/mese
P: 13.30/20.00;
M: 07/13.30

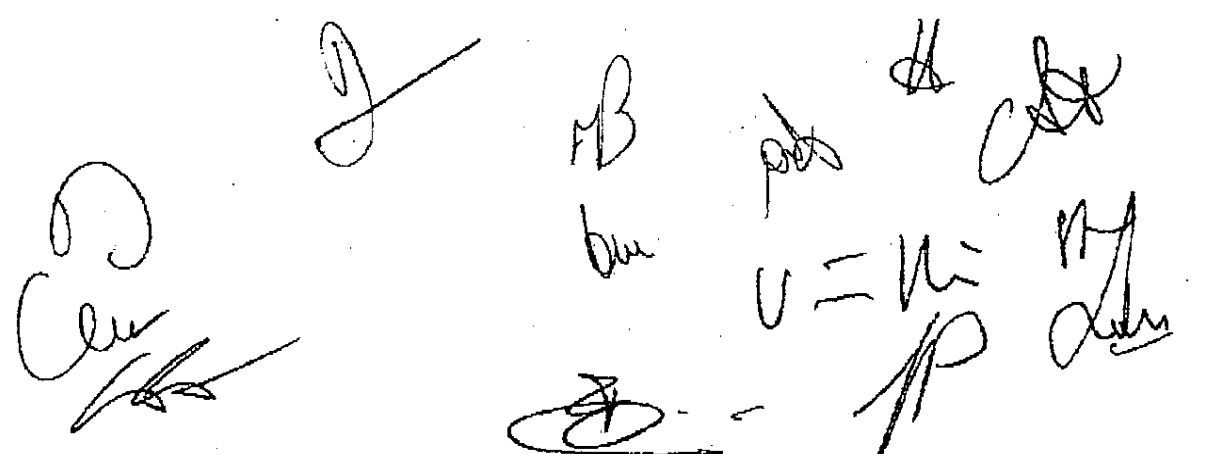
EAV:

Turno H24 su sei giorni
P: 13/20
M: 07/13
N.: 20/07

Resa: come CSO



NOTA: In tutti i turni la ciclicità può cominciare dal mattino anziché dal pomeriggio.



Handwritten signatures and initials including 'D', 'MB', 'bu', 'U=ni', 'P', 'M', 'A', and a star symbol.

ORARI SPEZZONI DI TURNO

MILANO ACC

ALLEGATO N° 12
ALL'ACCORDO DEL
7-XII-2002

H24	M	06.30 - 14.30
	P	14.30 - 22.30
	N	22.30 - 06.30
H17	M	06.30 - 15.00
	P	15.00 - 23.30
H16	M	07.00 - 15.00
	P	15.00 - 23.00
H15	M	07.30 - 15.00
	P	15.00 - 22.30
H13 (APP)	M	07.00 - 13.30
	P	15.30 - 22.00
H13 (REL)	M	07.30 - 14.00
	P	15.00 - 21.30

ALLEGATO N° 2
All'elenco del
7-XII-2002

CSO/SPVR/FMP

CSO
turnazione 1 X 6 Pox: 1 H24 Rendimento: 128 h/30 gg + 4h a recupero mensile
(PM/N ----)

SO
turnazione 1 X 4 Pox: 1 H16 Rendimento: 128 h/30 gg + 4h a recupero mensile
(PM --) (8 ore ogni due mesi)

FMP
turnazione 1 X 4 Pox: 1 H16 Come per i SO
(PM --)

CR (abile tutti i settori)

turnazione 2 X 36 Pox: H24; H16; H13 Rendimento: 128 h/30 gg con recupero due ore
A P M/N --- B P M --- C P M/N --- A P M --- B P M/N --- C P M ---

CR (abile setti sorvolo) / CP

turnazione 1 X 26 Pox: H16; H13; Rendimento: 130,5 h/30 gg
P1 P M -- P M M1 -- P1 P M -- P1 M1 M1 -- P1 P1 M1 M1 --

CA

turnazione 1 X 19 Pox: H16 Rendimento: 126,3 h/30 gg + 3,5h a recupero
P P M --- P M M -- P M -- P M --

CAV

turnazione 1 X 11 Pox: H24 Come per i CSO
P M/N ---- P M/N ----

TECNICI S.O.

turnazione 1 X 6 Pox: 1 H24 Come per i CSO
P M N ---

NOTA: Nelle turnazioni suddette va inserita una reperibilità al mese.

LEGENDA =	H 24	M: 0700/1500	P: 1500/2300	N: 2300/0700
	H 13	A: 0630/1200	B: 1200/1800	C: 1800/2300
	H 13	M1: 0700/1330	PI: 1330/2000	

[Handwritten signatures and initials]

ALLEGATO n. 2
All'Accordo del

ORARI DI SERVIZIO SPEZZONI DI TURNO 7-8-2002

BRINDISI ACC

H24

P	13.30/21.00
M	07.00/13.30
N	21.00/07.00

H17

P	13.00/20.00
M	06.30/13.00
S*	20.00/06.30

* lo stesso giorno della mattina

[Handwritten signature]

H16

M	07.00/15.00
P	15.00/23.00

H13

P	13.30/20.00
M	07.00/13.30

[Handwritten notes: AB, at, at, bu, sr]

[Large handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

03/12/2002 - 00

CTA

ALLEGATO N° 12
all'accordo o.c.l.
7-XII-2002

IMPIANTI	TURNAZIONE H24	TURNAZIONE H18	TURNAZIONE H16	TURNAZIONE H12	TURNAZIONE H10	TURNAZIONI H8
FIUMICINO	P14/20;M08/14;N20/08		P15/23;M07/15			
MALPENSA	P13/20M;0713;N20/07		P1523M0715			
LINATE	P14/22;M08/14;N22/08		P15/23;07/15			
BOLOGNA	P13,30/20;M07/13,30;N20/07		P15/23;M07/15			
GENOVA	P13/21;M07/13;N21/07		P15/23;M07/15	P14/20;M08/14		
NAPOLI	P14/21;M07/14;N21/07		P14/22;M07/14			
OLBIA	P14/21;M07/14;N21/07		P15/23;M07/15	P14/20;M08/14		
PALERMO	P15/22;M08/15;N22/08		P15/23;M07/15			
TORINO	P13/20;M07/13;N20/07		P15/23;M07/15			
VENEZIA	P14/22;M07/14;N22/07		P15/23;M07/15			
ALGHERO	P14/21;M08/14;N21/08					
BARI	P14/21;07/14;N21/07					
CAGLIARI	P14/21;M07/14;N21/07					
CATANIA	P14/21;M07/14;N21/07		P15/23;M07/15	P14/20;M08/14		
FALCONARA	P14/22;M07/14;N22/07					
FIRENZE		P14/24;M06/14			M-P 10/20	
FORLI'		P14/24;M06/14				
GROTTAGLIE				P14/20;M08/14		
LAMEZIA	P14/21;M07/14;N21/07					
ORIO	P13/20M;0713;N20/07					
PARMA		P14/24;M06/14				
PESCARA	P14/20;M08/14;N20/08					
R. CALABRIA		P14/24;M06/14				
RONCHI	P14/21;M07/14;N21/07					
URBE				P14/20;M08/14		M-P 09/18
PANTELLERIA				P14/20;M08/14		

[Handwritten signatures and initials]

03/12/2002 - 00

EAV

Allegato n° 18
all'incarico del
7.2.11.2002

IMPIANTI	TURNAZIONE H24	TURNAZIONE H18	TURNAZIONE H16	TURNAZIONE H15	TURNAZIONE H14	TURNAZIONE H12	TURNAZIONE H10
FIUMICINO	P14/20;M08/14;N20/08			P15/23;M07/18			
MALPENSA	P13/20;M07/13;N20/07			P15/23;M07/18			
LINATE	P14/21;M08/14;N21/08						
BOLOGNA	P13/30/20;07/13;30;N20/07					P13/18;M07/13	
GENOVA	P13/20;M07/13;N20/07						
NAPOLI	P14/21;M07/14;N21/07				P14/21;M07/14		
OLBIA	P14/21;M07/14;N21/07					P14/20;M08/14	
PALERMO	P14/21;M08/14;N21/08					P14/20;M08/14	
TORINO	P13/20;M07/13;N20/07					P14/20;M08/14	
VENEZIA	P14/22;M07/14;N22/07					P14/20;M08/14	
ALGERO	P14/21;M08/14;N21/08						
BARI	P14/21;M08/14;N21/08						
CAGLIARI	P14/21;M07/14;N21/07						
CATANIA	P14/21;M07/14;N21/07					P14/20;M08/14	
FALCONARA	P14/23;M07/14;N22/07			P15/23;M07/18			
FIRENZE	P14/21;M07/14;N21/07						
FDRU'		P14/24;M08/14					
GROTTAGLIE						P14/20;M08/14	
LAMEZIA	P14/21;M07/14;N21/07						
ORIO	P13/20;M07/13;N20/07						
PESCARA	P14/20;M08/14;N20/08						
R. CALABRIA		P14/24;M08/14					
RONCHI	P14/21;M07/14;N21/07						
URBE						P14/20;M08/14	
ALBENGA						P13/18;M07/13	
BOLZANO		P15/24;M08/15					
CROTONE						P14/20;M08/14	
CUNEO		P15/24;M08/15					
FOGGIA						P14/20;08/14	
LAMPEDUSA				P14/22;M07/14			
PADOVA						P13/18;M07/13	
PARMA		P15/24;M08/15					
PERUGIA		P14/23;M08/14					
RIETI						P14/20;M08/14	
SALERNO						P14/20;M08/14	
TORINO A						P13/30/18;30;M07;30/13;30	
VENEZIA L						P13/19;M07/13	
VERONA B						P13/19;M07/13	
AODO							
RCO							
NOF							
GED							
ICC							
SICC BRD	M07/14;P14/21						
ARO LIBR	P14/21;M07/14						

[Handwritten signatures and initials]

05/12/2002 - 03

CTA

IMPIANTI	ORGANICO H36 LAY-OUT ATTUALE	LAY-OUT ATTUALE	ORGANICO EFFETTIVO H36	ORGANICO EFFETTIVO H36	NUOVO LAY-OUT	NUOVO ORGANICO H36	NUOVO ORGANICO H36
ACC BRINDISI	144	10h24-8h16-5h13	105	10	8h24-3h18-5h16-4h13	131	10
ACC PADOVA	180	11h24-15h16-2h8	164	10	8h24-4h18-10h16-4h13	184	10
ACC ROMA	370	28h24-17h16-8h13	341	17	24h24-16h16-7h13	318	20
ACC MILANO	242	17h24-21h16-1h16	238	17	10h24-16h17-9h16-1h13	202	16
FIUMICINO	59	6h24-2h16	59	7	5h24-2h16	62	7
MALPENSA	67	5h24-3h16	51	3	5h24-2h16	52	7
LINATE	31	3h24-2h16	31	3	3h24-1h16-1h12	29	4
BOLOGNA	35	4h24-2h16	37	3	2h24-4h16	32	3
GENOVA	28	4h24	27	3	2h24-1h16-1h12	22	3
NAPOLI	38	4h24-2h16	37	6	2h24-4h16	32	3
OLBIA	25	3h24-1h14	28	1	2h24-1h16-1h12	23	3
PALERMO	32	4h24-1h13	31	3	2h24-4h16	32	3
TORINO	32	4h24-1h13	33	5	2h24-4h16	32	3
VENEZIA	35	4h24-1h14-1h10	31	5	2h24-4h16	32	3
ALGHERO	14	2h24	14	1	2h24	14	2
BARI	14	2h24	17	1	2h24	14	2
CAGLIARI	18	2h24-1h12	18	1	2h24	14	2
CATANIA	23	2h24-2h16	24	1	2h24-1h16-1h12	23	3
FALCONARA	14	2h24	14	2	2h24	14	2
FIRENZE	14	2h18-1h10	13	1	2h18-1h10	14	2
FORLI'	11	2h18	11	2	2h18	11	2
GROTTAGLIE	8	2h12	8	1	2h12	7	2
LAMEZIA	14	2h24	14	1	2h24	14	2
ORIO	21	3h24	20	1	3h24	21	2
PARMA	5	0	5	1	2h18	10	2
PESCARA	14	2h24	14	2	2h24	14	2
R. CALABRIA	11	2h18	13	2	2h18	11	2
RONCHI	14	2h24	13	1	2h24	14	2
URBE	11	2h12-1h9	12	1	2h12-1h9	10	2
PANTELLERIA	4	1h12	4	1	2h12	8	2
NAV CUNEO	0	0	0	1	0	0	1
NAV FOGGIA	0	0	0	1	0	0	1
NAV PERUGIA	0	0	0	1	0	0	1
NAV VERONA	0	0	0	1	0	0	1

ALLEGATO n° 2

All'Accordo del

7-XII-2002

Implementazione servizio Twr

EAV

IMPIANTI	ORGANICO H38 ATTUALE LAY OUT	LAU-OUT ATTUALE	ORGANICO EFFETTIVO H38	ORGANICO EFFETTIVO H38	NUOVO LAY OUT	NUOVO ORGANICO H38	NUOVO ORGANICO H38	NOTE
ACC BRINDISI	38	4h24-1h18-1h18	33	8	2h24	14	8	
ACC PADOVA	14	2h24	14	1	2h24	14	8	
ACC ROMA	42	8h24	48	8	3h24	21	8	
ACC MILANO	14	2h24-1h18	14	2	2h24	14	8	
Fiumicino	68	8h24	62	4	2h24-2h18	44	2	
MALPENSA	87	4h24-2h18	28	4	4h24-1h18	33	2	
Linate	35	8h24	04	0	4h24	28	2	
Bologna	21	3h24	20	0	2h24-1h12	18	1	
GENOVA	28	3h24-1h18	25	1	3h24	21	1	
NAPOLI	29	3h24-1h14-1h12	38	8	2h24-1h14	18	1	
OLBIA	18	2h24-1h14	17	0	2h24-1h12	18	1	
PALERMO	21	3h24	21	0	2h24-1h12	18	1	
TORINO	21	3h24	18	1	2h24-1h12	18	1	
VENEZIA	24	3h24-1h10	20	0	2h24-1h12	18	1	
ALCHERO	14	2h24	13	0	2h24	14	1	
BARI	18	2h24-1h12	19	1	2h24	14	1	
CAGLIARI	14	2h24	12	0	2h24	14	1	
CATANIA	25	3h24-1h18	24	1	2h24-1h12	18	1	
FALCONARA	18	2h24-1h18	17	0	2h24-1h18	18	1	
FIRENZE	17	2h24-1h10	18	0	2h24-1h18	19	1	
FORLI	11	2h18	11	1	2h24	14	1	
GROTTAGLIE	7	2h12	8	0	2h12	7	1	
LAMEZIA	14	2h24	14	1	2h24	14	1	
ORIO	17	2h24-1h12	18	0	2h24	14	1	
PERCARA	14	2h24	14	0	2h24	14	1	
P. CALABRIA	11	2h18	12	0	2h24	14	1	
RONCHI	14	2h24	13	0	2h18	11	1	
URBE	7	2h12	8	0	2h24	14	1	
ALBERCA	7	2h12	8	0	2h12	7	1	
BOLZANO	10	2h17	11	1	2h12	7	1	
GRODENE	9	1h12	3	0	2h17	10	1	
MONTE	5	2h18	8	0	2h12	7	1	
NOGARA	7	2h12	8	0	2h18	11	1	
LAMPEDUSA	8	1h18	8	0	2h12	7	1	
PADOVA	7	2h12	3	1	2h16	7	0	
PARMA	8	2h12	5	1	2h12	8	1	
PERUGIA	8	2h18-1h12	9	0	2h12	7	1	
PIETI	8	1h17-1h8	9	0	1h18	8	0	In attesa servizio Tvr
SALERNO	7	2h12	5	1	2h18	11	0	
TORINO A	4	2h12	9	1	2h12	7	1	
VENEZIA L	3	1h10	3	1	2h12	7	1	
VERONA B	4	1h10	5	1	2h12	7	1	
ADO	28	4h24	24	0	2h12	7	0	
ACC	10	2h17	10	1	2h24	14	1	
NOF	31	3h24-2h17	27	0	2h18	10	1	
QEO	35	8h24	27	2	2h24-2h17	24	1	
ICO	28	3h24-1h17	19	7	2h24-2h17-1h14	28	1	In attesa 18 ECF da ridare a 14
BICO BRU	14	2h24	15	2	2h24-1h14	18	1	
ARO LIBR	14	2h24	12	1	2h24	14	1	

ALLEGATO N°
 All'Accordo AC
 7-8-11-2002

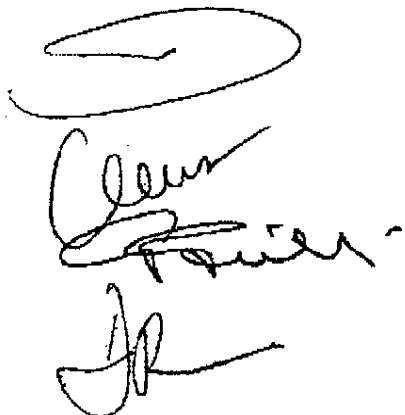
VERBALE DI ACCORDO

Le parti, in applicazione dell'accordo del 30 settembre 2002, convengono sul riconoscimento di una una-tantum complessiva pari a 500.000 euro di costo per risolvere le incongruenze legate alle dichiarate macroscopiche carenze e le particolari criticità territoriali emerse nell'ultimo biennio.

La Società erogherà tale una tantum ripartendola per categoria operativa e impianti con il saldo del bdg 2002 del premio di sede relativo al presente accordo.

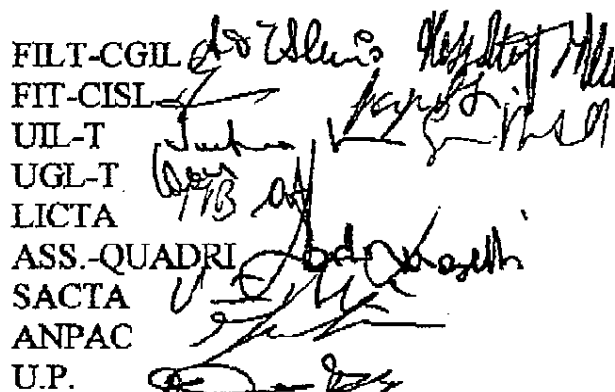
Roma, 07.12.2002

PER L'ENAV



Three handwritten signatures in black ink, arranged vertically. The top signature is a large, stylized loop. The middle signature is more legible, appearing to start with 'C'. The bottom signature is a smaller, more compact scribble.

PER LE OO.SS.



A list of union acronyms with handwritten signatures next to each one. The acronyms are: FILT-CGIL, FIT-CISL, UIL-T, UGL-T, LICTA, ASS.-QUADRI, SACTA, ANPAC, and U.P. The signatures are in black ink and vary in style, some being quite large and expressive.

Allegato n° 5
 AL VERBALE DI ACCORDO
 DEL 7. XII. 2002

PERSONALE ASSUNTO POST 1/1/2003	
<i>(trattamento generale per il 1° gennaio)</i>	
MINIMO CONTRATTUALE	parametro iniziale categoria
INDENNITA' ADEGUAMENTO COSTO VITA	parametro iniziale categoria
SUPERMINIMO PROFESSIONALE	70% pari professionalità
SCATTO ANOMALO	0,00
INDENNITA' DI TURNO	parametro iniziale categoria
PREMIO SEDE	50% pari professionalità e sede

Handwritten signatures and initials:
 13
 CA

Handwritten signatures and initials:
 G. S.
 V.lli
 S.

Handwritten signatures and initials:
 C. S.
 S.