

CCNL 1998/2001 PERSONALE NON DIRIGENTE

VERBALE DI ACCORDO SUL NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE

In applicazione dell'impegno assunto dalle parti nel CCNL 1998/2001 circa la determinazione del nuovo ordinamento professionale e di quanto previsto al riguardo dell'accordo del 7/12/2002, ENAV S.p.A. e FILT-CGIL, FIT-CISL, UIL-T, ASSIVOLO-QUADRI, SACTA, convergono su quanto segue:

FINALITA'

1. Stabilire nuovi criteri, modalità e tempi di attuazione che valorizzino per tutti i dipendenti i percorsi di sviluppo professionale e retributivo.
2. Aggregare per profili omogenei le abilitazioni, per individuare percorsi di professionalizzazione e progressione economica più mirati.
3. Riconoscere le funzioni del personale cui sono affidate mansioni di particolare rilievo. L'apporto di tali attività, risulterà di grande importanza per consolidare e migliorare i livelli di qualificazione del personale, la qualità e la sicurezza.
4. Stabilire fasce e livelli basati su qualificazione professionale ed esperienza maturata nell'ambito della categoria di appartenenza.
5. Riconoscere le specificità anche nell'area quadri, soprattutto per consentire uno sviluppo professionale ed economico pur all'interno della stessa area, in ragione delle diverse responsabilità che sono richieste a ciascuna posizione.
6. Valutare le anzianità pregresse.

Tutto ciò premesso le parti hanno condiviso le seguenti determinazioni:

1) APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI NUOVO ORDINAMENTO

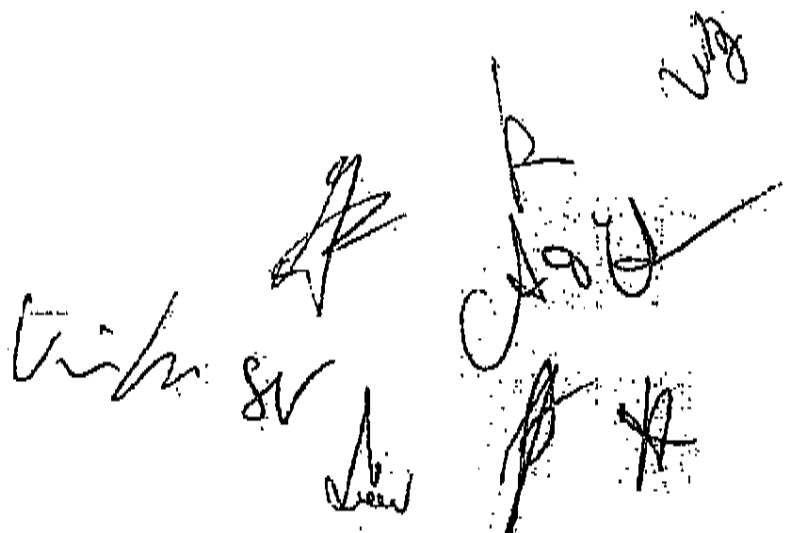
Lo schema, e le innovazioni in esso contenute si intendono approvate. Coerentemente con quanto convenuto nel punto 2 dell'accordo del 7/12/02, le innovazioni ulteriori rispetto a quelle che la Commissione definirà finanziabili per il 2003 avranno decorrenza successiva, contestuale alla disponibilità delle risorse aggiuntive ulteriori rispetto a quelle che saranno stabilite per il 2003.

2) CATEGORIE PROFESSIONALI

A decorrere dal 1/4/2003, Tutto il personale non dirigente, Quadri inclusi, è collocato nelle seguenti categorie:

- Controllori traffico aereo
- Esperti assistenza al volo
- Meteorologi
- Naviganti
- Tecnici
- Informatici
- Amministrativi
- Supporto
- Quadri

28/03/03



Il personale Quadro è collocato su due LIVELLI, in relazione all'incarico conferito. La nomina a quadro ha luogo a scelta aziendale.

Qualifiche

Il personale di ciascuna categoria è inquadrato su più PROFILI, in relazione ai requisiti professionali tipici della categoria.

All'interno di ciascuno profilo sono individuate più FASCE, in relazione all'anzianità nella categoria e delle mansioni svolte. In sede di prima applicazione, e con decorrenza 1 Aprile 2003, la corrispondenza tra fascia e parametro è la seguente:

par. 100	fascia 1
par. 125	fascia 2
par. 150	fascia 3
par. 180	fascia 4
par. 210	fascia 5
par. 240	fascia 6
par. 270	fascia 7
par. 300	fascia 8
par. 320	fascia 9
par. 340	fascia 10

AG

AG

Le istituende fasce 11 e 12 sono equivalenti ai parametri 360 e 380 e, quindi, con valori equivalenti a 1.450,21 euro e 1.530,78 euro.

Coerentemente con quanto convenuto al punto 1, le decorrenze dell'inserimento nelle nuove fasce apicali (11-12 CTA A, 10-11 CTA B e C, 9-10 CTA D; 10 EAV A e B; 10 Meteo A e B; Piloti 11 Tecnici di Volo 10; Tecnici 10 e 9; Amministrativi 10 e 7; Supporto 6; Informatici 10 e 8) avverranno contestualmente con la relativa disponibilità economica. Analogamente i nuovi minimi per i Quadri avranno la medesima decorrenza economica.

R

A) Categoria professionale controllori del traffico aereo

Si procede alla trasformazione del sistema di ordinamento professionale e si concorda di attuare quanto segue:

Qualificazione professionale:	A. RIACC	B. ACC/RAFP	C. RTWR/APP	D. TWR
Fascia professionale:	fascia 5	fascia 5	fascia 5	fascia 5
	fascia 6	fascia 6	fascia 6	fascia 6
	fascia 7	fascia 7	fascia 7	fascia 7
	fascia 8	fascia 8	fascia 8	fascia 8
	fascia 9	fascia 9	fascia 9	fascia 9
	fascia 10	fascia 10	fascia 10	fascia 10
	fascia 11	fascia 11	fascia 11	
	fascia 12			

SV

N.B. Il personale verrà inserito nella posizione stipendiale di riferimento mantenendo l'anzianità.

La progressione delle fasce avrà luogo secondo tempi e criteri oggetto di specifica commissione paritetica.

Il tempo di permanenza nelle fasce professionali dei CTA degli HUB di Fiumicino e Malpensa e dell'aeroporto di Linate sarà quello previsto nella qualifica professionale B.

28/03/03

[Handwritten signatures and initials]

La commissione valuterà la necessità di individuare specifici tempi di permanenza, assimilabili a quelli della qualifica professionale C, per aeroporti complessi ad alta densità di traffico. Al fine di elevare ulteriormente lo standard qualitativo dei servizi del traffico aereo e la sicurezza di tutte le operazioni connesse si ritiene, ormai, necessaria la specifica individuazione di figure professionali con ruoli definiti e specifici all'interno della categoria dei controllori del traffico aereo. Questi nuovi ruoli verranno definiti dalla Commissione tecnica di cui al punto 5.

B) Categoria Professionale Esperti Assistenza al Volo

Qualificazione professionale:	A	B
Fascia professionale:	fascia 4	fascia 4
	fascia 5	fascia 5
	fascia 6	fascia 6
	fascia 7	fascia 7
	fascia 8	fascia 8
	fascia 9	fascia 9
	fascia 10	fascia 10

N.B. Il personale verrà inserito nella posizione stipendiale di riferimento mantenendo l'anzianità.

* La progressione delle fasce avrà luogo secondo tempi e criteri oggetto di specifica commissione paritetica.

Al fine di elevare ulteriormente lo standard qualitativo dei servizi del traffico aereo e la sicurezza di tutte le operazioni connesse si ritiene, ormai, necessaria la specifica individuazione di figure professionali con ruoli definiti e specifici all'interno della categoria degli EAV. Questi nuovi ruoli verranno definiti dalla Commissione tecnica di cui al punto 5:

* L'inserimento nelle qualifiche professionali AEB e

C) Categoria Professionale Meteo.

Qualificazione professionale:	A
Fascia professionale:	fascia 4
	fascia 5
	fascia 6
	fascia 7
	fascia 8
	fascia 9
	fascia 10

N.B. Il personale verrà inserito nella posizione stipendiale di riferimento mantenendo l'anzianità.

La progressione delle fasce avrà luogo secondo tempi e criteri oggetto di specifica commissione paritetica.

28/03/03

[Handwritten signatures and initials]

D) Categoria Naviganti

Qualificazione professionale:	A (Piloti)	B (Tecnici di Volo)
Fascia professionale:	fascia 6	fascia 4
	fascia 7	fascia 5
	fascia 8	fascia 6
	fascia 9	fascia 7
	fascia 10	fascia 8
	fascia 11	fascia 9
		fascia 10

N.B. Il personale verrà inserito nella posizione stipendiale di riferimento mantenendo l'anzianità.

La progressione delle fasce avrà luogo secondo tempi e criteri oggetto di specifica commissione paritetica.

E) Categoria Tecnici

La carriera professionale si articola su 3 distinte aree di impiego:

- Area struttura
- Area Supervisor
- Area Manutenzione

Qualificazione professionale:	A Collaboratori	B Operatori
Fascia professionale:	fascia 4	fascia 4
	fascia 5	fascia 5
	fascia 6	fascia 6
	fascia 7	fascia 7
	fascia 8	fascia 8
	fascia 9	fascia 9
	fascia 10	

N.B. Il personale verrà inserito nella posizione stipendiale di riferimento mantenendo l'anzianità.

L'inserimento nelle qualificazioni professionali A e B e la progressione delle fasce avrà luogo secondo tempi e criteri oggetto di specifica commissione paritetica.

F) Categoria amministrativi

Qualificazione professionale:	A Collaboratori	B. Addetti- OPERATORI
Fascia professionale:	fascia 6	fascia 4
	fascia 7	fascia 5
	fascia 8	fascia 6
	fascia 9	fascia 7
	fascia 10	fascia 8

28/03/03

(L. ...)

(L. ...)

(L. ...)

(L. ...)

N.B. Il personale verrà inserito nella posizione stipendiale di riferimento mantenendo l'anzianità.

L'inserimento nelle qualificazioni professionali A e B e la progressione delle fasce avrà luogo secondo tempi e criteri oggetto di specifica commissione paritetica.

G) Supporto

A
fascia 1
fascia 2
fascia 3
fascia 4
fascia 5
fascia 6

N.B. Il personale verrà inserito nella posizione stipendiale di riferimento mantenendo l'anzianità.

La progressione delle fasce avrà luogo secondo tempi e criteri oggetto di specifica commissione paritetica.

H) Categoria Informatici

Qualificazione professionale:

A Sistemisti

B Analisti programmatori

Fascia professionale:

fascia 6
fascia 7
fascia 8
fascia 9
fascia 10

fascia 4
fascia 5
fascia 6
fascia 7

N.B. Il personale verrà inserito nella posizione stipendiale di riferimento mantenendo l'anzianità.

L'inserimento nelle qualificazioni professionali A e B e la progressione delle fasce avrà luogo secondo tempi e criteri oggetto di specifica commissione paritetica.

I) Quadri

In conseguenza del nuovo sistema di classificazione/inquadramento, con decorrenza contestuale a quella che sarà determinata per il nuovo inquadramento al personale Quadro saranno attribuiti differenti importi mensili tra i due livelli.

Tali importi assorbiranno l'indennità di funzione, l'assegno ex quadri, previsti dal CCNL 1991/1993, l'Elemento distinto della retribuzione. Restano confermati i contenuti dell'accordo del 31 Gennaio 2003.

I minimi contrattuali da definire per i due livelli saranno correlati agli incrementi registrati dalle nuove fasce apicali e determinati in funzione della definizione della "prestazione giornaliera" di cui al citato accordo del 31/1/2003, trovando specifica intesa sull'indennità sostitutiva dello straordinario e delle prestazioni aggiuntive che sarà differenziata significativamente tra linee operative e non.

22/03/03



3) CONTRATTI FORMAZIONE LAVORO

~~Si conferma, come previsto dal punto 4 comma 5 dell'accordo del 7/12/02, che le risorse di tutte le categorie professionali che saranno assunte con nuove ricerche di personale (a partire da quelle che sono state attivate entro dicembre 2002) avranno il contratto di formazione lavoro biennale.~~ Come previsto dal punto 4 c. 5 dell'accordo del 7/12/02.
Come previsto

4) INCREMENTI DEL SUPERMINIMO PROFESSIONALE

Alle nuove figure professionali saranno attribuiti specifici incrementi del superminimo. La Commissione tecnica di cui al punto 5 valuterà le specifiche professionali e le quantità economiche di cui sopra.

5) COMMISSIONE MISTA ENAV-OOSSNN

Fermo restando il meccanismo già definito nel punto 2 dell'accordo del 7/12/02, che determina anno per anno delle risorse da destinare all'ordinamento, si conviene di attivare un'apposita Commissione tecnica ENAV-OOSSNN che avrà il compito di

- definire le risorse che per il 2003, sempre in applicazione del punto 2 dell'accordo del 7/12/2002, consentiranno la realizzazione delle innovazioni per il corrente anno, convenendo anche sulla relativa decorrenza. Il trattamento economico che scaturirà per ~~le nuove figure professionali~~ *professionali* sarà ricompreso nelle risorse derivanti dall'applicazione del punto 2) dell'accordo del 7/12/2002.
 - definire massa salariale e decorrenza, contestuale alle relative disponibilità economiche, per gli tutti i contenuti dello schema dell'ordinamento (progressione delle fasce, ...);
 - definire masse salariali e decorrenze dalle anzianità pregresse, sempre in applicazione del punto 2 dell'accordo del 7/12/2002;
 - definire percorsi innovativi di professionalizzazione/sviluppo, per tutte le categorie professionali;
 - definire per i Quadri la ripartizione delle posizioni nell'ambito di ciascuna categoria, per ciascun fascia, sulla base dell'esito del progetto di valutazione delle posizioni di cui all'accordo del 31/1/2003;
- § la Commissione terminerà i lavori entro il 15 Maggio 2003 e rimetterà le sue conclusioni per l'approvazione.

f. l'implemento nelle qualificazioni professionali e la progressione delle fasce
Roma, 28.03.2003

ENAV S.p.A.

[Signature]

OO.SS.NN.

FILT-CGIL *[Signature]*
FIT-CISL *[Signature]*
UILT *[Signature]*
ASSINAVOIS *[Signature]*
SACTA *[Signature]*
[Signature]

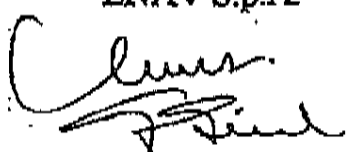
ALLEGATO

Con la definizione dell'accordo dello schema del nuovo ordinamento professionale ENAV effettuerà il pagamento, con un ruolo paga speciale, del 100% del budget provvisorio del premio di sede 2002 a tutti i dipendenti sulla base degli accordi locali conclusi.

Inoltre l'ENAV effettuerà il pagamento di un anticipo del premio di sede 2003, con ruolo paga di aprile, del 45% delle quantità economiche del premio sede percepite per il 2002.

Le parti confermano l'impegno a concordare i criteri per pervenire al pagamento del 100% del premio di sede 2002 anche per le categorie restanti, possibilmente con il prossimo ruolo paga di aprile 2003.

ENAV S.p.A



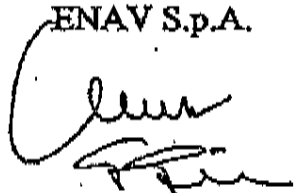
OO.SS.NN.

FILT - CAIL
Badi us
p. osunt.
A. & Alim.
EPI CISC
p. p. p.
VILT
p. p. p.
ASSI 0020 Q. ADU
SACTA
p. p. p.

VERBALE

In sede di rinnovo del CCNL e comunque entro il 30 settembre 2003, ^{parte} le si incontreranno per definire i criteri di distribuzione del premio di sede 2003, con particolare riferimento all'obiettivo di standardizzare le condizioni di impiego ed economiche di produttività tra i CRAV.

ENAV S.p.A.



OO.SS.NN.

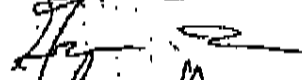
FILT-CAIL

Bardino

Forcell

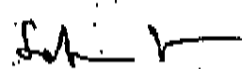
Di Verno

BIT CISC



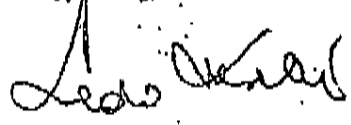
Forp Di

UILT

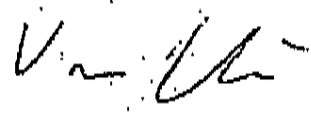


For V. V. V.

Ag. V. V. V.



SACTA



28-3-2003

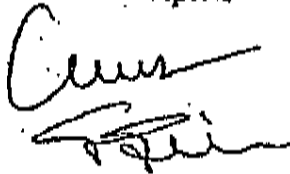
VERBALE DI ACCORDO

Sul tema delle prestazioni aggiuntive le parti concordano di dare piena applicazione a quanto previsto dal CCNL, secondo l'art. 30 che stabilisce che le stesse debbano essere concordate, e dall'accordo del 7.12.2002.

In particolare, in relazione all'importanza di tale tematica e per realizzare la finalità - convenuta nell'accordo del 7.12.2002 - di standardizzare le condizioni di impiego del personale, si concorda di individuare nell'Osservatorio Nazionale la sede unica per definire le quantità e le modalità di effettuazione delle prestazioni aggiuntive per tutte le sedi e per tutte le categorie professionali.

Le parti inizieranno tale valutazione a partire dalla riunione dell'Osservatorio Nazionale già convocata nella data di venerdì 28 p.v.

ENAV S.p.A.



OO.SS.NN.

FILT-CAIL

Radio

formell

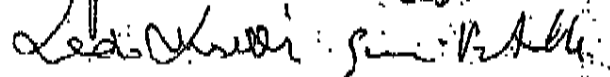
Ad. Uslu

FIT CISC



ASSUNDO DUNDO

UILT



SACCA



28-3-2002