

## VERBALE DI ACCORDO

### AREA QUADRI


In coerenza ed applicazione di quanto previsto nel CCNL e nei successivi accordi nazionali del 25/06, 30/09, 07/12 al fine di dare concreta attuazione agli impegni di riorganizzazione dei processi e degli strumenti gestionali relativi all'area quadri, nell'ambito dell'impegno più generale di intervento in tal senso - per tutte le professionalità aziendali - le parti convengono su quanto segue :

#### 1. Premio di Sede

- Nella distribuzione a livello decentrato del Premio di Sede 2002 di cui all'accordo del 7.12.2002 il valore da assegnare ai Quadri dovrà essere non inferiore a quanto verrà definito tra le parti - come valore massimo - per le altre abilitazioni/profili/qualifiche.
- In sede di rinnovo contrattuale verrà definito un budget relativo al Premio di Sede specifico per l'area Quadri che, a partire dal 2003, avrà come base il montante economico erogato loro nel 2002.

La Società effettuerà la ripartizione per i Quadri, nell'ambito di criteri concordati tra le parti, coerentemente con il riferimento alla produttività che è definito per le altre professionalità, sulla base dei risultati di prestazione lavorativa che ciascun Quadro evidenzierà annualmente. Fermo restando che la Società erogherà interamente il budget, al netto delle assenze, l'articolazione tra valore massimo e minimo sarà di 1/10, con almeno 5 fasce.

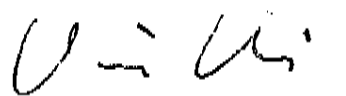
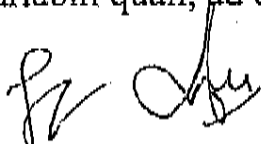
#### 2. Nuovo Ordinamento



Nell'ambito della prossima definizione del "nuovo minimo" sarà prevista una specifica Area Quadri, con 2 livelli, da definire tra le parti, in relazione alla complessità dell'attività e della responsabilità delle posizioni lavorative; il differenziale di costo rispetto ai valori attuali è aggiuntivo.

#### 3. Valutazione delle posizioni

Al fine di perfezionare la conoscenza e la "valutazione" di tutte le posizioni coperte dai Quadri, la Società, avvalendosi di un apporto esterno, specializzato, presenterà un Progetto con la finalità, condivisa tra le parti, di introdurre un sistema di pesatura delle posizioni, con conseguenti eventuali riconoscimenti economici, che l'Azienda metterà a disposizione, per creare maggiore correlazione con le variabili quali, ad es., l'autonomia e le responsabilità dei diversi ruoli.



#### 4. Prestazione giornaliera

In considerazione della particolare attività svolta dai Quadri, e della opportunità di rafforzare la loro correlazione con gli obiettivi aziendali, nell'ambito del rinnovo contrattuale la timbratura sarà funzionale solo per il riscontro delle presenze e non più ai fini dello straordinario e delle prestazioni aggiuntive. Allo scopo di non creare situazioni di penalizzazione saranno individuate soluzioni conseguenti.

#### 5. Risorse complessive

In sede di rinnovo contrattuale la disponibilità economica aggiuntiva che sarà definita per l'area Quadri avrà, complessivamente, un incremento percentuale non inferiore a quello del restante personale.

Roma 21.02.03

ENAV  
Cesur  
F. S. M.

FILT CAR  
Quirino  
R. S. F. 1000  
FILT CISL

ULTRASPORTI

ASSI VOLO QUADRI

S. A. U. M. i