

Verbale di accordo

A seguito di quanto convenuto nell'accordo del 7 dicembre 2002, ENAV SPA e le OOSSNN sottoscritte, in merito alle ripartizioni delle risorse economiche di cui al punto 1 del citato accordo, convengono quanto di seguito indicato.

1) RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER CATEGORIA

Le risorse economiche sono ripartite come segue:

CTA	4.510.000 euro
EAV	1.190.000
TOTALE	5.700.000

Martedì 3/2 p.v. sarà definita la ripartizione dei 300.000 € di costo per le restanti categorie, al fine di consentire le riunioni relative al processo di standardizzazione/efficientamento che sarà definito, per ciascuna categoria, entro febbraio 2003, secondo le modalità previste dal punto 1 dello stesso accordo del 7/12/2002

2) SUPERMINIMO PROFESSIONALE

Al personale CTA ed EAV, a decorrere dal 1.1.2003, sono attribuiti i nuovi importi indicati nelle tabelle allegate; i nuovi importi saranno corrisposti con il prossimo ruolo paga di febbraio 2003.

3) PREMIO SEDE 2002

A ciascuna categoria è attribuito un budget pari a quello 2001, cui vanno aggiunti i seguenti incrementi:

CTA	1.615.000 euro
EAV	440.000

In applicazione di quanto sopra, i budgets spettanti a ciascuna categoria sono i seguenti:

CTA	20.560.000 euro
EAV	4.050.000

I budgets di categoria sono ripartiti sulla base dei nuovi criteri definiti nell'allegato al presente accordo, tenendo conto delle risultanze dei lavori della Commissione tecnica prevista dal CCNL, degli aggiornamenti / integrazioni connesse con l'evoluzione tecnico / produttiva e di quanto previsto nell'accordo del 13 aprile 2000 in merito al decentramento alla contrattazione di 2° livello, impianto per impianto, della distribuzione dei budgets di sede stabiliti a livello nazionale.

31/01/03

superm verb9

Sulla base di tali criteri, i budgets di categoria sono ripartiti come segue:

CTA		
CRAV		15.440.000 euro
Aerodromi		4.010.000
sede centrale		1.110.000
EAV		
CRAV		750.000 euro
Aerodromi (incluso ARO BR)		2.490.000
sede centrale		810.000

I budgets assegnati a ciascuna sede, risultanti dai nuovi criteri, sono indicati nella tabella allegata.

Ai CTA responsabili di AFIS sono attribuiti importi coerenti con la specificità dei relativi impianti.

Gli accordi locali per la distribuzione dei budgets di sede assegnati devono essere definiti auspicabilmente entro il 7 febbraio 2003 ; il pagamento degli importi, con relativo conguaglio delle somme erogate, avrà luogo con il primo ruolo paga rispetto alla definizione delle intese territoriali.

Il presente accordo è applicato a tutto il personale dipendente della categoria di riferimento.
ROMA 31.1.2003

ENAV Spa
[Signature]
[Signature]

FILT CAIL
[Signature]
[Signature]
FILT CISA
[Signature]
ULTRASPORTI *[Signature]*
[Signature]
ASSIQUADRI *[Signature]*
SACTA *[Signature]*
UP *[Signature]*
ANPAE *[Signature]*

PREMIO DI SEDE
Criteria di distribuzione

I budgets di categoria sono ripartiti con le modalità di seguito indicate per ciascuna categoria.

Categoria CTA

Il budget è ripartito per gruppi di sedi omogenee (CRAV, aerodromi, sede centrale), a ciascuno dei quali è attribuito annualmente un importo complessivo commisurato alla rispettiva incidenza sulle entrate aziendali, inclusi gli oneri di servizio pubblico e le entrate diverse da quelle per i servizi istituzionali.

L'importo complessivo dei CRAV è ripartito tra i Centri in relazione ai movimenti medi ed alle unità di servizio medie (con riferimento al fabbisogno 2002 di personale della linea operativa e della struttura), nella misura rispettivamente del 70% e del 30%. A questo fine, i movimenti sono maggiorati in relazione alle specifiche complessità dei centri , con particolare riferimento alla gestione del traffico in arrivo e partenza e di quello di terminale, nonché del numero di settori operativi insistenti nei centri , secondo le percentuali di seguito indicate:

CRAV Brindisi	5%
CRAV Milano	75%
CRAV Padova	10%
CRAV Roma.	85%

L'importo complessivo degli AERODROMI è ripartito tra le sedi ove viene reso il servizio ATC in relazione ai movimenti medi (con riferimento al fabbisogno 2002 di personale della linea operativa e della struttura). A questo fine, i movimenti VFR e LOCALI sono computati per il 50% e per il 25%; inoltre, il totale dei movimenti così determinato è maggiorato, in relazione alla tipologia del servizio reso, secondo le percentuali di seguito indicate:

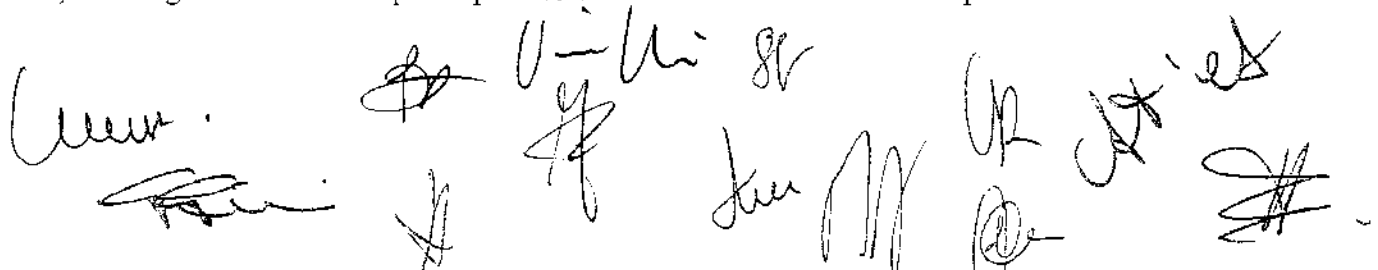
FIUM-LIN-MALP	20%
Sedi APP/R	100%
Sedi APP	10%

L'importo complessivo assegnato alla SEDE CENTRALE in sede di accordo locale può essere articolato per unità o aree omogenee, a ciascuna delle quali è attribuito un budget commisurato ai seguenti fattori:

- l'apporto alla resa dei servizi di competenza della categoria ed alle entrate aziendali anche diverse da quelle istituzionali;
- le attività inerenti la partecipazione a programmi internazionali.

La distribuzione dei budgets di sede ha luogo attraverso il confronto sindacale di 2° livello.

Gli accordi locali devono prevedere da 2 a 5 fasce di importi, in relazione alla complessità della sede, che tengano conto dei requisiti professionali e delle attività svolte dal personale.



Categoria EAV

Il budget è ripartito per gruppi di sedi omogenee (CRAV, aerodromi, sede centrale), a ciascuno dei quali è attribuito annualmente un importo complessivo commisurato alla rispettiva incidenza sulle entrate aziendali, inclusi gli oneri di servizio pubblico e le entrate diverse da quelle per i servizi istituzionali.

L'importo complessivo dei CRAV è ripartito tra i Centri attribuendo a ciascuno di essi un budget ottenuto moltiplicando l'importo medio dei CRAV per il fabbisogno di ciascun CRAV.

L'importo complessivo degli AERODROMI (incluso l'ARO BRINDISI) è ripartito tra le sedi ove vengono resi i servizi AIS, MET o AFIS, attribuendo ad essi un budget riferito a fasce di produttività riferite ai movimenti medi (con riferimento al personale della linea operativa e della struttura) ed alla difficoltà dei servizi resi:

Sedi > 5000 movimenti medi	70
Sedi > 4000	60
Sedi > 3000	50
Sedi > 2000	40
Sedi > 1000	30
Sedi < 1000	20
AFIS > 2000	50
AFIS > 1000	40
AFIS < 1000	30

Ai fini di cui sopra, i movimenti VFR e LOCALI sono computati al 50% ed al 25 %.

L'importo complessivo assegnato alla SEDE CENTRALE in sede di accordo locale può essere articolato per unità o aree omogenee, a ciascuna delle quali è attribuito un budget commisurato ai seguenti fattori:

- l'apporto alla resa dei servizi di competenza della categoria ed alle entrate aziendali anche diverse da quelle istituzionali;
- le attività inerenti la partecipazione a programmi internazionali.

La ripartizione dei budgets di sede ha luogo attraverso il confronto sindacale di 2° livello.

Gli accordi locali devono prevedere da 2 a 4 fasce di importi, in relazione alla complessità della sede, che tengano conto dei requisiti professionali e delle attività svolte. Al personale EAV frequentatore del corso CTA il premio non è attribuito per il periodo di formazione.

U=U: SV

Categoria TAM

Le professionalità dell'area informatica e tecnica che esplicano la propria attività nei centri operativi già efficientati avranno considerazione particolare nell'ambito del prossimo accordo di categoria previsto dal punto 1 dell'intesa del 7 dicembre u.s. nonché del conseguente confronto sindacale decentrato.

In sede di ripartizione decentrata dei budgets le parti - per tutte le categorie - dovranno tener in debito conto, nell'ambito dell'area quadri, ai fini della determinazione dei relativi importi, i ruoli di coordinamento.

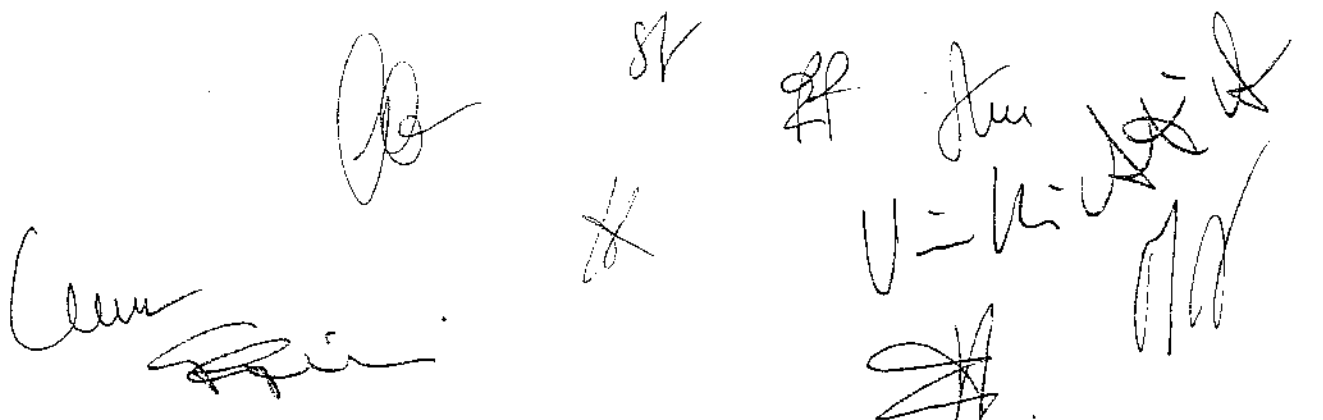
I bdg di sede dovranno essere distribuiti al personale appartenente allo stesso impianto nell'anno in questione (2002) e per frazione di esso.

Ambr.
Rini

Gen. Kall
G. Wold
Aur. P
P
P
U=U
G
Z

Allegato
 al Decreto
 del 31/1/03

SUPERMINIMO PROFESSIONALE 2003		importo nuovo
CATEGORIA		
CTA	abil. R/ACC	1.391,80
	abil. ACC	1.270,93
	abil. R/APP	1.059,18
	abil. R/TWR	1.005,45
	abil. APP-TWR	971,88
FIU-LIN-MALP		1.059,18
	resp. CAV	1.391,80
EAV		1.217,74
	EAV	512,89
	resp. NAV + quote EAV	917,65
		515,05



 A collection of handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, several initials in the center, and a signature on the right that appears to read 'Vink...'.

superm acc9

Allegato
 al secondo del 31/1/03

MAGGIORAZIONE DEL SUPERMINIMO DEL QUADRI (G. 152 del 2002 art. 7/12/02)		importo mese
CATEGORIA		
CTA	abil. R/ACC	26,24
	abil. ACC	24,12
	abil. R/APP	19,88
	abil. R/TWR	19,11
	abil. APP-TWR	18,44
	FIU-LIN-MALP	19,88
	resp. CAV	26,24
EAV		9,66

Ann.
 Fini

[Handwritten signatures and initials]

superm acc9

La firma dell'accordo relativo alla distribuzione del
plano di Sede e le nuove Tabelle del subcontorno
è subordinata alla verifica ed alla validazione
dell'Archivio personale.

Roma li 31-01-2003

ASSIVOLO QUADRI
SEGRETARIO GENERALE
MARCO ARGO



Le Parti s' sono reciprocamente avute che
con il presente mi ritorno al 31/1/03, che
con una nuova configurazione operativa
del impianto. Si precisa, non stante
del rinnovo del CCNL, ad una verifica
dei criteri e delle profitez di distribuzione
del fondo di suss in coerenza con la
problema impostato dal presente proff. di
semplicità.

Amministratore

Stefano
FIDIS
SACIA
ASSIROL
UILT

31/1/03

PREMIO SEDE 2002

CATEGORIA CTA

SEDI		SERVIZI ATS	ORARIO SERV	MAGGIOR MOVIM %	BUDGETS 2002
CRAV	Brindisi	ACC/R	H24	5	1.644.105
CRAV	Milano	ACC/R	H24	75	3.970.097
CRAV	Padova	ACC/R	H24	10	2.667.961
CRAV	Roma	ACC/R	H24	85	7.157.836
	TOT.				15.440.000
CAV	Aghero	APP	H24	10	36.020
CAV	Bari	APP	H24	10	60.423
CAV	Bologna	APP/R	H24	100	281.191
CAV	Cagliari	TWR	H24		72.527
CAV	Catania	TWR	H24		134.845
CAV	Falconara	APP	H24	10	44.196
CAV	Firenze	TWR	HX		76.566
CAV	Fiumicino	TWR/R	H24	20	740.874
CAV	Forli	APP	HX	10	40.861
CAV	Genova	APP/R	H24	100	129.217
CAV	Grottaglie	APP	HJ	10	12.428
CAV	Lamezia	APP	H24	10	32.716
CAV	Linate	TWR/R	H24	20	288.924
CAV	Malpensa	TWR/R	H24	20	598.678
CAV	Napoli	APP/R	H24	100	317.349
CAV	Olbia	APP/R	H24	100	104.995
CAV	Orio al S.	APP	H24	10	100.556
CAV	Palermo	APP/R	H24	100	210.124
NAV	Pantelleria	TWR	HJ		7.768
CAV	Pescara	APP	H24	10	34.351
CAV	Reggio C.	APP	H24	10	27.741
CAV	Ronchi del L.	APP	H24	10	48.502
CAV	Torino C.	APP/R	H24	100	236.386
CAV	Urbe	TWR	HJ		57.143
CAV	Venezia T.	APP/R	H24	100	296.868
	TOT				3.991.249

PREMIO SEDE 2002					
CATEGORIA EAV					
SEDI		SERVIZI AV	ORARIO SERV	FASCE PROD	BUDGETS ASSEGN
CRAV	Brindisi	AIS	H 24		281.510
CRAV	Milano	AIS	H 24		97.101
CRAV	Padova	AIS	H 24		83.331
CRAV	Roma	AIS	H 24		288.454
	TOT				750.396
CAV	Alghero	AIS-MET	H 24	30	35.841
CAV	Bari	AIS-MET	H 24	30	63.158
CAV	Bologna	AIS-MET	H 24	50	93.480
CAV	Cagliari	AIS-MET	H 24	40	49.613
CAV	Catania	AIS-MET	H 24	40	108.594
CAV	Falconara	AIS-MET	H 24	30	46.512
CAV	Firenze	AIS-MET	H 24	40	60.192
CAV	Fiumicino	AIS-MET	H 24	60	367.009
CAV	Forlì	AIS-MET	HX	30	32.832
CAV	Genova	AIS-MET	H 24	30	71.409
CAV	Grottaglie	AIS-MET	HJ	20	15.083
CAV	Lamezia	AIS-MET	H 24	20	29.222
CAV	Linate	AIS-MET	H 24	50	163.247
CAV	Malpensa	AIS-MET	H 24	70	212.586
CAV	Napoli	AIS-MET	H 24	40	194.439
CAV	Olbia	AIS-MET	H 24	30	52.805
CAV	Oric	AIS-MET	H 24	40	56.909
CAV	Palermo	AIS-MET	H 24	40	76.608
NAV	Pantelleria				0
CAV	Pescara	AIS-MET	H 24	30	38.304
CAV	Reggio C.	AIS-MET	HX	20	22.058
CAV	Ronchi dei L.	AIS-MET	H 24	30	39.945
CAV	Torino C.	AIS-MET	H 24	40	97.220
CAV	Urbe	AIS-MET	HJ	50	37.392
CAV	VeneziaT.	AIS-MET	H 24	40	89.301
	TOT.			42	2.053.758
NAV	Albenga	AIS-MET-AFIS	HJ	30	17.784
NAV	Bolzano	AIS-MET-AFIS	HX	40	44.141
NAV	Crotone	AIS-MET-AFIS	HJ	30	11.218
NAV	Cuneo	AIS-MET-AFIS	HX	40	22.617
NAV	Foggia	AIS-MET-AFIS	HJ	30	21.888
NAV	Lampedusa	AIS-MET-AFIS	HJ	30	16.690
NAV	Padova	AIS-MET-AFIS	HX	40	31.737
NAV	Parma	AIS-MET-AFIS	HJ	40	42.317
NAV	Perugia	AIS-MET-AFIS	HJ	40	33.926
NAV	Rieti	AIS-MET-AFIS	HJ	40	21.888
NAV	Salerno	AIS-MET-AFIS	HX	40	36.480
NAV	Torino A.	AIS-MET-AFIS	HX	50	20.520
NAV	VeneziaL.	AIS-MET-AFIS	HJ	40	21.158
NAV	Verona	AIS-MET-AFIS	HJ	50	13.680
	TOT.			38	356.043
ARO	Brindisi	AIS	H24	20	80.126
TOTALE AERODROMI				41	2.489.927
TOTALE PERIFERIA					3.240.323
SEDE CENTRALE					810.000
TOTALE GENERALE					4.050.323