

VERBALE DI ACCORDO

Facendo seguito alle numerose riunioni , avviate sin dal mese di settembre 2005, si sono incontrati, in Roma, l'ENAV e le OO.SS.NN. dei lavoratori.

In relazione alle ampie e complesse tematiche oggetto di confronto, tenuto conto dell'esigenza di una valutazione complessiva sui risultati del presente negoziato, Le Parti convengono di definire – in via prioritaria – gli aspetti economici connessi al recupero dell'inflazione reale per il biennio 2004/2005 ed alla previsione dell'inflazione programmata del biennio 2006/2007 nel rispetto dell'accordo interconfederale del luglio '93, all'ammontare del PdR 2005 secondo le previsioni ed i tempi previsti dall'accordo aziendale del 10/04/2004 ed alle risorse da destinare al nuovo ordinamento professionale. Nella trattazione delle suddette materie, le Parti dovranno tenere in debita considerazione quanto contenuto nella legge 248/05.

Nel prosieguo dell'avviato confronto sull'assetto delle configurazioni operative saranno affrontate le materie relative all'orario operativo aggiuntivo ed alla definizione dell'organico medio onde poter giungere alla condivisione di nuove regole che disciplinino la mobilità geografica.

Si conviene, altresì, di procedere alla definizione delle tematiche contrattuali circa: le nuove modalità e criteri di calcolo del PdR 2006/2007; un nuovo ordinamento professionale; un nuovo regime delle missioni aziendali e un rinnovato modello di relazioni industriali.

A tale riguardo, onde prevenire l'insorgenza dei conflitti, le relazioni industriali saranno caratterizzate da un'ampia collaborazione tra le Parti che, nell'intento di privilegiare i momenti di partecipazione, al fine di individuare le soluzioni più efficaci nell'interesse della Società ed allo scopo di garantire il temperamento degli interessi dei dipendenti con i diritti degli utenti, si ponga come base per un corretto operare a vantaggio di tutto il sistema e dell'utenza in particolare, mantenendo un adeguato livello di tutela dei diritti sindacali. Le Parti, pertanto, valutando i positivi effetti che potrebbero derivare sia per il settore del trasporto aereo che per il rilancio della Società e dell'immagine delle alte professionalità che la stessa esprime, concordano sulla necessità attuale di procedere alla definizione di nuove regole di accesso al diritto di sciopero che, nel valorizzare ulteriormente le fasi di conciliazione preventiva, tendano a eliminare i riflessi negativi dell'agitazione, in particolare per quanto attiene all'“effetto annuncio” e che prevedano un adeguato sistema sanzionatorio.

Con riferimento ai temi della mobilità e di nuove relazioni industriali vengono consegnati alle OO.SS.LL. in allegato due documenti illustrativi le rispettive linee di programma.



Nell'ottica di un raggiungimento di un positivo risultato le Parti concordano di procedere sollecitamente nella definizione del confronto circa i temi sopra citati e di avviare un periodo di particolare interlocuzione, evitando inasprimenti nelle attività di ordinaria gestione e congelando comportamenti contraddittori rispetto allo spirito della presente intesa, al termine del quale, previsto entro e non oltre il 31 maggio p.v., sarà valutato il raggiungimento degli obiettivi sopra definiti. Conseguentemente le OO.SS.LL. tutte faranno - inizialmente - riferimento a quanto contenuto nella delibera 20/06 del 12.01.2006 della Commissione di Garanzia relativamente al Protocollo d'intesa sulla tregua sociale in occasione dei giuochi olimpici di Torino 2006.

Roma, 22/02/2006

ENAV S.p.A.


OO.SS.NN.

FILT CGIL 

FIT CISL 

UILT 

UGL T

CISAL AV 

ANPCAT 

LICTA 

CILA AV 

SACTA 

USPPI

ASSIVOLO Quadri

U.P. 