


Verbale di riunione

Il giorno 17 maggio 2007 si sono incontrati l'Azienda e le OO.SS. - CGIL, CISL, UIL, UGL-T, CISAL-AV, ASSIVOLO Quadri, ANPAC, U.P., LICTA, ANPCAT, CILA-AV, SACTA, USPPI - in prosecuzione della trattativa avviata con l'incontro del 16 aprile, avuto alla presenza dei massimi vertici aziendali, e proseguita con i successivi incontri del 18 e 23 aprile, 3, 4, 7, 10, 11 e 16 maggio, dove le parti hanno ripercorso e ripetutamente affrontato le tematiche ancora in via di definizione, rispettivamente sui temi di un nuovo modello di relazioni industriali, dell'ordinamento professionale, della mobilità geografica, della determinazione degli organici e del premio di risultato 2006.

In tale contesto è stata riscontrata e ribadita la comune volontà di dare seguito in tempi celeri a tutti gli impegni assunti con gli accordi del 22 febbraio e 20 luglio 2006 nella completezza dei loro contenuti.

Proprio a tal fine, per il raggiungimento dei suesposti obiettivi, l'Azienda ha ribadito, ancora una volta, il proprio impegno ad utilizzare tutte le disponibilità economiche individuate ed accantonate – sia con l'accordo del 08.05.2006 sul PdR (€ 11,2 M.ni) che con gli accordi del 07.12.2003 e 10.04.2004 (€ 1.565.000,00) – in misura tale da garantire, in una prospettiva di medio periodo, l'ulteriore consolidamento retributivo delle stesse.

La posizione sindacale ha fatto registrare la piena ed unitaria disponibilità a procedere in tempi celeri alla definizione di quanto sopra ed ha allargato il contesto delle tematiche ancora da definire avanzando due ulteriori richieste in merito all'esigenza di trovare soluzioni che portino ad un riallineamento economico il personale neo-assunto e che garantiscano per il personale tutto il



mantenimento delle retribuzioni del 2007 in linea con quelle percepite nel corso del 2006.

A tale riguardo l'Azienda, a fronte di una positiva conclusione dell'intero negoziato, ha manifestato la propria disponibilità, per quanto attiene al primo aspetto, nell'individuare soluzioni che possano consentire un riequilibrio economico per il personale in questione senza tuttavia incrementare le dinamiche complessive del costo del personale, mentre, per quanto attiene il secondo aspetto, nel garantire un'ulteriore impegno economico, eccezionalmente riferito all'anno in corso e senza riflessi sui costi futuri e direttamente collegato alle performances registrate nel corso del 2006 e del 2007.

Nel merito di quanto sopra l'Azienda ha, comunque, ribadito la propria disponibilità nel procedere subito all'esecuzione di detti impegni economici ferma restando naturalmente la completa definizione di tutte le tematiche ed in particolare di quella relativa ad un nuovo modello di relazioni industriali, anche nello spirito dell'accordo del 13.12.2000.

Nell'ottica di ottimizzare al meglio i momenti di confronto le parti hanno, altresì, ritenuto opportuno di procedere all'avvio delle trattative per il rinnovo del contratto a far data dal 1° ottobre p.v.. In tale contesto il sindacato ha manifestato l'esigenza di definire il tema dell'addestramento continuo del personale operativo.

Con la sottoscrizione del presente verbale, in previsione di un lungo e fattivo periodo di collaborazione e a garanzia dell'interesse principale dell'utenza, le OO.SS.LL. dichiarano, sia nell'intento di evitare eventuali inasprimenti nelle attività di ordinaria gestione che potrebbero inficiare il buon esito della trattativa generale, ma, soprattutto, nella convinzione dell'esigenza di recupero di un sereno clima nei rapporti sindacali all'interno del settore del trasporto aereo e nella consapevolezza del ruolo di alta responsabilità e centralità che contraddistingue la



categoria, di non attivare, da subito e sino a tutto il 31 dicembre 2007, ogni iniziativa di natura conflittuale.

ENAV

OO.SS.LL.

FILT-CGIL *[Signature]*

FIT - CISL *[Signature]*

UIL - UILT *[Signature]*

CISAL - AV *[Signature]*

ASSIVOLO Quadri *[Signature]*

U.P. *[Signature]*

ANPAC *[Signature]*

USPPI *[Signature]*