

PROTOCOLLO D'INTENTI

Il processo di evoluzione organizzativa, indicato nella cornice dei Regolamenti del Cielo Unico Europeo, ha come principale obiettivo la migliore resa dei servizi della navigazione aerea.

I nuovi scenari integrati del trasporto aereo e le tecnologie avanzate oggi disponibili, rendono possibile da parte di ENAV S.p.A. una rivisitazione delle modalità di fornitura di tali servizi e particolarmente del servizio di informazioni aeronautiche.

Il modello informatizzato di ARO, sul tipo di quello adottato da altri providers europei, basa il passaggio di tutte le informazioni aeronautiche sull'utilizzo di piattaforme non più cartacee ma digitalizzate.

Il progetto, nella sua articolazione complessiva, prevede:

- la realizzazione del servizio di "self briefing": che consentirà - in una fase temporanea - attraverso la chiusura delle attuali sedi ARO e la contestuale realizzazione di un postazione telematica posizionata in aerea aeroportuale, di richiedere l'emissione del rilascio dei piano di volo, gli aggiornamenti dello stesso fino al decollo, i messaggi ATFCM, il bollettino pre-volo ed il folder meteo;
- l'attivazione, nell'ultima fase attuativa del processo, del servizio di "homebriefing": che permetterà di reperire, anche da casa, attraverso l'utilizzo di pc o di un palmare, sulla rete internet le informazioni aeronautiche disponibili in AOIS;
- l'accentramento del servizio in un unico ARO, denominato *Central Briefing Office (CBO)*, che a regime supporterà tutto il territorio.

La configurazione finale vedrà la realizzazione del Servizio AIS, attraverso Self-Briefing ed un unico Central Briefing Office ed un Servizio Osservazioni Meteo su tutti gli aeroporti, attraverso personale dedicato su una posizione operativa.

A progetto ultimato il sistema permetterà, agli utenti che nel frattempo si saranno registrati, di emettere il proprio piano di volo autonomamente (controllato e validato elettronicamente).

Ulteriore novità sarà costituita dalla possibilità di consultare elettronicamente ed in automatico, in AIS, anche le carte geografiche di supporto, ritenute necessarie dal vettore per l'acquisizione delle informazioni volo e meteo.

Con la sottoscrizione del presente protocollo, la Società e le Organizzazioni Sindacali Nazionali tracciano le linee guida delle modalità di realizzazione del progetto aziendale, condividendo di sviluppare insieme il piano con la volontà comune di valorizzare professionalmente tutto il personale EAV attualmente impiegato e garantire l'intera categoria da qualsiasi taglio occupazionale.

Il personale in questione sarà interessato da un processo di riqualificazione che si svilupperà attraverso:

- la certificazione del ruolo attualmente svolto;
- passaggi alla categoria professionale CTA, mediante apposita selezione riservata al personale EAV;
- addestramento ed impiego nei Flight Information Center (FIC) presso i quattro ACC;
- addestramento ed impiego presso l'istituendo CBO;
- creazione delle nuove figure professionali di AIS Officer (AISO), di Flight Information Service Officer (FISO) e di Aerodrome Flight Information Service Officer (AFISO).

Contestualmente all'attivazione dei suddetti processi si darà corso, esclusivamente per tale categoria, ad una mobilità a domanda finalizzata alla realizzazione di tutti i trasferimenti possibili sull'area romana e milanese – sulla base dell'individuazione definitiva del CBO - , tenendo conto per quanto possibile delle attuali graduatorie e ad una riapertura temporanea di una nuova procedura di mobilità sul resto del territorio. Verrà, inoltre, attivata una fase di incentivazione agli esodi, sulla base della volontà del dipendente, solo per quella parte di personale in possesso dei requisiti previdenziali necessari al trattamento di quiescenza.

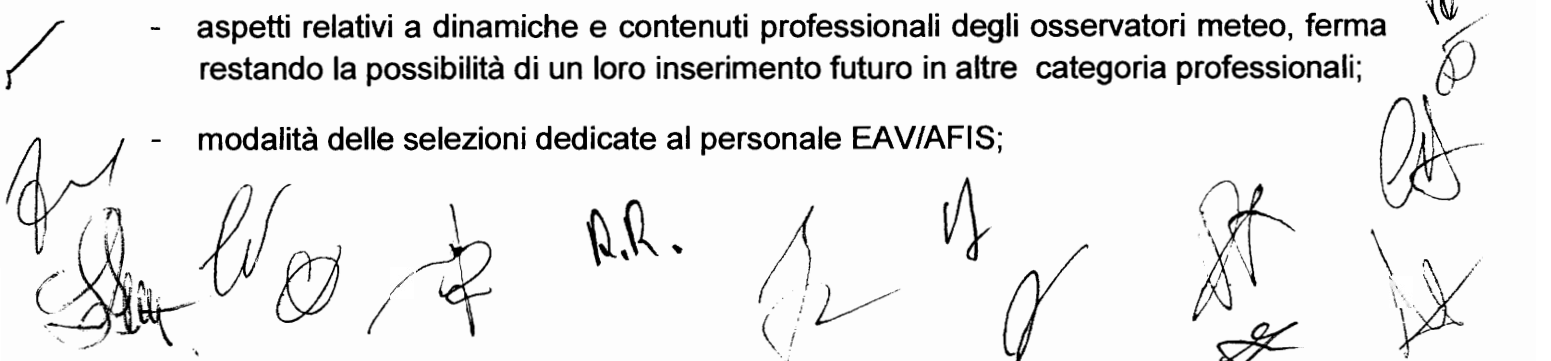
In merito al personale EAV, impiegato in strutture diverse dagli aeroporti e dai centri di controllo regionale si precisa che:

- per quanto riguarda l'AOIS, il servizio manterrà tutte le attuali competenze, con tre posizioni operative, convergendo, attraverso percorsi formativi del personale attualmente utilizzato, all'impiego della sola categoria EAV sulle stesse;
- per quanto riguarda l'AIS centrale, la funzione verrà potenziata con circa otto unità;
- per quanto riguarda il NOF resteranno invariate tutte le attuali competenze e configurazioni;
- per quanto riguarda l'Academy si provvederà a reperire, quantitativamente e qualitativamente, le risorse necessarie a valorizzare l'apporto professionale della categoria in relazione ai processi addestrativi da erogare.

Con la sottoscrizione del presente protocollo le Parti si impegnano, altresì, ad avviare un confronto per raggiungere quanto prima un'intesa sulle seguenti tematiche:

- aspetti relativi a dinamiche e contenuti professionali degli osservatori meteo, ferma restando la possibilità di un loro inserimento futuro in altre categoria professionali;
- modalità delle selezioni dedicate al personale EAV/AFIS;

✓



- modalità di sviluppo professionale del personale EAV, in modo particolare per gli aspetti relativi al coordinamento e la supervisione dell'istituendo CBO e dell'attuale NOF;
- valutazione, al termine del processo, dei riflessi economici e condivisione di eventuali situazioni gestionali che non avessero trovato soluzione attraverso i percorsi suindicati.

Le Parti, preso atto della reciproca volontà di accompagnare senza alcun disagio un ineludibile progresso tecnologico, istituiscono un tavolo tecnico consultivo permanente col compito di monitorare le varie fasi del processo e sviluppare gli accorgimenti necessari al contenimento di eventuali impatti negativi, nei confronti dell'utenza e del personale, nella realizzazione del progetto.

Il predetto organo consultivo, attivo per tutta la durata del processo in questione, sarà presieduto e coordinato dal responsabile del Servizio Informazioni Aeronautiche. La prima riunione a tale riguardo viene convocata per il giorno 23/06/2009 con l'obiettivo di valutare i trasferimenti di attività dalle sedi ARO.

Roma 12.06.2009

ENAV S.p.A.

OO.SS.LL.

- FILT- CGIL *Roberto Fiumani*
- FIT-CISL *Franco Sin*
- UIL-T *Luca*
- UGL-T *Roberto Fiumani*
- CISAL-AV *Roberto Fiumani - Marco*
- ASSIVOLO/Q *Roberto Fiumani*
- COBAS *Tommaso*
- ANPAC *Rendina Roberto*
- UP *Roberto Fiumani*
- SACTA *Roberto Fiumani*
- ANPCAT
- LICTA } *Roberto Fiumani*
- CILA - AV } *Roberto Fiumani*
- USPPI *Roberto Fiumani*

Roberto Fiumani
Roberto Fiumani
Roberto Fiumani
Roberto Fiumani
Roberto Fiumani
Roberto Fiumani