

VERBALE DI ACCORDO

Nell'incontro tenutosi il giorno 14 dicembre 2009, presso gli uffici della società, i rappresentanti di ENAV e delle organizzazioni sindacali nazionali firmatarie del vigente contratto hanno analizzato ed affrontato le difficoltà derivanti dall'attuale contesto di profonda congiuntura negativa che, per effetto della grave crisi economica mondiale, coinvolge tutti i soggetti che operano nell'interno del sistema del trasporto aereo, ENAV compresa.

Le Parti in considerazione delle difficoltà del momento, pur in presenza di tutte le misure messe in atto dalla società, come da ultimo l'incremento delle tariffe per i servizi prestati, tese a riequilibrare l'andamento economico della stessa, ritengono che, nell'attuale quadro, sia essenziale ed indispensabile, al fine di assicurare prospettive di ripresa dello sviluppo delle attività, contenere le ricadute economiche derivanti dagli accordi da definire nel corso del prossimo biennio.

Le Parti, pertanto, concordano sui seguenti interventi.

- Quantificazione del Premio di Risultato per l'anno 2008 pari a 16.800.000,00 euro. A tal fine le Parti si danno atto che la quantificazione del suddetto premio tiene conto anche dell'ulteriore incremento non erogato con il precedente premio e apprezza i risultati di puntualità conseguiti nel corso del 2008.
- Quantificazione del Premio di Risultato 2009 pari a 10 milioni di euro. A tal fine le Parti si danno atto che la quantificazione tiene conto della negatività di tutti gli indici di riferimento (movimenti ed u.d.s.) registrati nel corso del 2009.
- Definizione dei nuovi criteri di quantificazione del nuovo Premio di Risultato 2008/2012.
- Apertura della trattativa per il rinnovo del biennio economico 2010/2011 a far data dal 1° gennaio 2010. In tale occasione le Parti si danno atto della necessità di trovare adeguate soluzioni per addivenire ad un sostenibile contenimento dei costi, anche contrattuali, con particolare riferimento all'anno 2010.
- Impegno a distribuire la quota di premio di risultato determinata per l'anno 2009, a far data dal 1° gennaio 2011, su voci fisse della retribuzione, con modalità da concordare che non determinino, comunque, riflessi economici su alcun istituto contrattuale e su dinamiche inflattive.
- Valorizzazione degli aspetti professionali dell'ordinamento del personale attraverso la destinazione, a far data dall'anno 2011 di una quota parte delle risorse economiche derivanti dalla realizzazione del progetto di riorganizzazione del servizio di informazioni aereonautiche.
- Impegno a consolidare per il personale operativo elevati livelli di professionalità, rispondenti alla specificità del servizio reso, attraverso il progressivo riconoscimento dell'aggiornamento professionale, anche con riferimento alla padronanza della lingua inglese, all'interno delle attività di aggiornamento professionale continuo con giornate all'uopo dedicate.

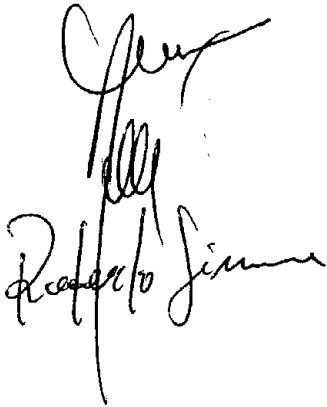



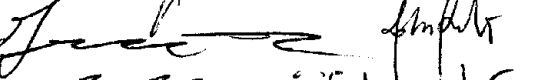
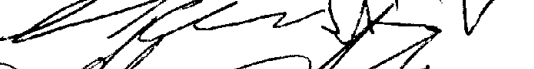









- Impegno sulla base del protocollo d'intenti del 12/06/2009 a definire gli aspetti organizzativi delle nuove strutture.
- Impegno, con riferimento all'accordo del 28/06/2007 e successivi, ad implementare l'attuale modello di relazioni industriali.

Le Parti convengono altresì di procedere, contestualmente alla trattativa per il rinnovo del biennio, ad una diversa definizione di alcuni aspetti inerenti la normativa sulle ferie e sul trattamento di trasferta, nonché ad un confronto sulla verifica dell'applicazione sul territorio degli istituti contrattuali, in modo particolare per quelli relativi al personale operativo ed alla disciplina delle turnazioni ed alla disponibilità fuori orario. A tal fine si precisa che la partecipazione a corsi ojt, di professionalizzazione e gruppi di lavoro da parte del personale operativo rientra nelle attività con regime orario H35. Le Parti convengono altresì di verificare l'applicazione delle disposizioni in merito all'assicurazione inerente la perdita d'idoneità per il personale operativo.

Le organizzazioni sindacali, a fronte di quanto sopra convenuto, s'impegnano a revocare le agitazioni sindacali in atto sulla base di specifiche convocazioni ed a non assumere, ai sensi del comma 3 dell'art 2 del vigente c.c.n.l., iniziative conflittuali per tutto il periodo delle trattative.

ENAV S.p.A.



FILT-CGIL 
 FIT-CISL 
 UIL-T 
 UGL-T 
 USAE-AV 
 ASSIVOLOIQ 
 COBAS 
 ANPCAT } 
 CILA-AV } 
 LICTA } 
 SACTA } 
 ANPAC } 
 UP } 