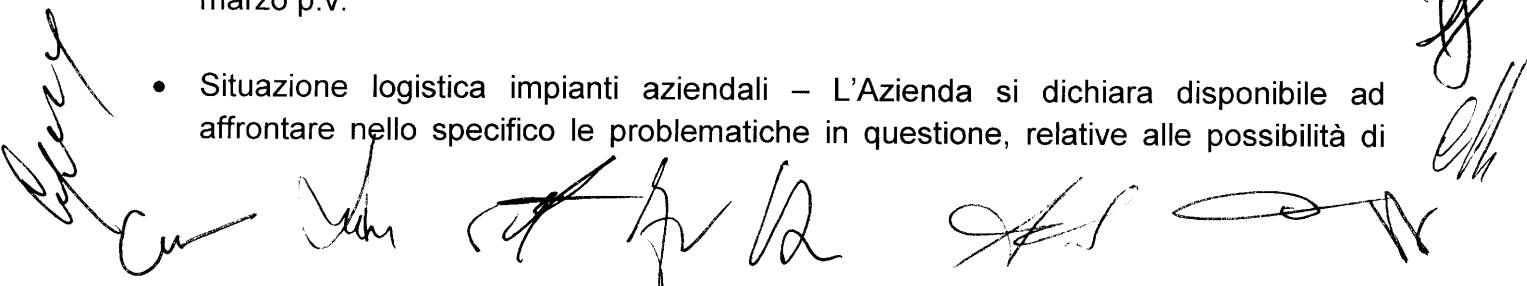


## VERBALE DI RIUNIONE

Facendo seguito a quanto contenuto nella lettera inviata dalle organizzazioni sindacali ad ENAV in data 2 marzo 2010, le Parti si sono incontrate in data odierna per discutere sul merito di quanto in essa rappresentato.

A tal fine le Parti convengono su quanto di seguito esposto.

- PdR 2008 – Premesso che con la retribuzione del mese di dicembre u.s. il PdR 2008 è stato completamente saldato per tutto il personale, fatta eccezione per la sola categoria CTA degli impianti con oltre 40.000 movimenti annui, le Parti si incontreranno domani alle ore 10,30 per definire la distribuzione della quota residua del PdR 2008 derivante dalle due anticipazioni, erogate rispettivamente il 4 maggio e 14 dicembre 2009.
- PdR 2009 – Le Parti si incontreranno giovedì 11 marzo alle ore 15,00 per definire la relativa distribuzione da erogare entro il mese di maggio p.v..
- Organizzazione del lavoro - Le tematiche afferenti l'organizzazione del lavoro del personale Tecnico e del personale dipendente dal servizio AOIS, saranno affrontate in separati incontri rispettivamente per il 18 ed il 23 marzo p.v.. A tale riguardo, premesso che alcune delle attività svolte oggi all'interno del servizio AOIS e tutte le attività manutentive costituiscono e costituiranno oggetto dei servizi resi dalla controllata società Technosky, le Parti si danno atto della necessità di procedere ad una ricollocazione professionale di detto personale. In particolare, per quanto riguarda il personale tecnico, l'Azienda si dichiara disponibile a prevedere un percorso analogo a quello già individuato per la ristrutturazione del servizio AIS mediante un apposito protocollo di intenti.
- Progetto AIS – Fermo restando il mantenimento del tavolo tecnico previsto dal protocollo di intenti, in una riunione che si terrà il prossimo 22 marzo, verranno fornite tutte le informazioni relative al progetto in questione.
- Ordinamento Professionale – L'Azienda condivide l'esigenza di andare a definire le nuove figure professionali (AISO, FISO e AFISO) derivanti dal processo di riqualificazione professionale della categoria EAV e, inoltre, a consolidare figure professionali che attualmente non trovano una propria classificazione (ad es. coordinatori NOF, etc.), nonché dare piena attuazione a quanto contenuto negli accordi del 20 giugno e 18 dicembre 2008 per quanto attiene alla categoria professionale Quadri. A tal fine viene indetto un apposito incontro per il giorno ~~16~~ 24 marzo p.v.
- Situazione logistica impianti aziendali – L'Azienda si dichiara disponibile ad affrontare nello specifico le problematiche in questione, relative alle possibilità di



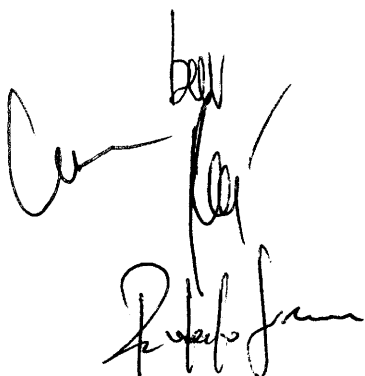
accedere a servizi posti all'esterno degli edifici aziendali, valutando, caso per caso, in relazione al posizionamento dell'impianto preso a riferimento le opportune soluzioni.

- Organizzazione del lavoro presso sale operative e torri di controllo – L'Azienda si dichiara disponibile ad una disamina di tutte quelle eventuali situazioni operative eterogenee per ricondurre, fermo restando specifici ed oggettivi elementi di diversità, ad omogeneità l'organizzazione del lavoro in questione.
- Aggiornamento professionale continuo – Su tale ampia tematica l'Azienda si riserva di fornire, all'interno di una riunione convocata a breve per l'Osservatorio, tutte le informazioni relative all'applicazione dello "Unit Competence Scheme" ed, inoltre, si dichiara disponibile, per il personale operativo soggetto a certificazione in regime orario H35, ad individuare d'intesa con il sindacato, le opportune modalità per consolidare all'interno dell'orario di lavoro progressivi momenti di aggiornamento professionale svolto, rispondenti alla specificità del servizio reso. *Il relativo incontro si terrà il giorno 15 marzo p.v.*
- Circolare sulla gestione amministrativa delle presenze/assenze del personale – Fatte salve le finalità proprie di quanto contenuto nel documento, condiviso dalle stesse organizzazioni sindacali, l'Azienda si dichiara disponibile, alla luce delle doglianze sindacali manifestate per una eccessiva burocratizzazione, a valutare, congiuntamente con le organizzazioni stesse, una più efficiente realizzazione degli adempimenti in questione in una riunione che si terrà giovedì 11 alle ore 11,00.
- Ferie – L'Azienda si dichiara disponibile a concordare con il sindacato un piano di smaltimento di ferie residue.

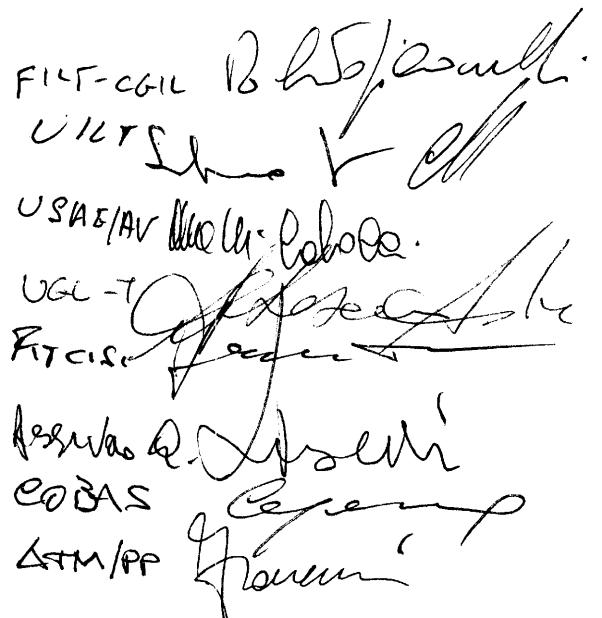
Con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti si danno atto che le motivazioni poste a base della vertenza, di cui alla lettera delle organizzazioni sindacali del 2 marzo u.s., sono state tutte affrontate e poste in un ambito di prossima soluzione.

Roma, 09/03/2010

EUAV



Handwritten signatures of EUAV representatives, including a large signature on the left and another on the right.



Handwritten signatures of various unions: FIAT-CGIL B. Rossi, UILT, USAE/AV, UGL-T, FITCIS, Azienda Q. Rossi, COBAS, and ATM/PP.