

## VERBALE DI ACCORDO

### PREMIO DI RISULTATO 2008 Categoria CTA

Facendo seguito a quanto convenuto negli accordi del 4 maggio e 14 dicembre 2009, il giorno 15 marzo 2010 presso gli uffici della direzione generale dell'ENAV in Roma si sono incontrati la Società e le organizzazioni sindacali dei lavoratori firmatarie del vigente contratto per definire la quota del premio di risultato relativo all'anno 2008 da erogare limitatamente alla categoria del personale CTA impiegato presso gli ACC, i SAAV, gli impianti APS/RAD e gli impianti con un volume di traffico superiore ai 40.000 movimenti annui.

Tenuto conto che, con le precedenti anticipazioni, di cui agli accordi sopra menzionati, si è proceduto alla completa erogazione del premio di risultato 2008 per tutte le categorie, fatta eccezione per quella parte di personale CTA appartenente agli impianti sopra citati, con la sottoscrizione del presente accordo le Parti provvedono alla distribuzione della quota residua del Premio risultante dalle precedenti anticipazioni.

#### DISTRIBUZIONE DEL PREMIO

##### Categoria Controllori del traffico aereo

Al personale sono attribuiti i sottoelencati importi commisurati alla sede di appartenenza ed all'abilitazione posseduti

ACC BR	acs/rad <b>2.100</b>	acp <b>1.050</b>	altre abil. <b>700</b>
ACC MI	acs/rad <b>2.100</b>	acp <b>1.050</b>	altre abil. <b>700</b>
ACC PD	acs/rad <b>2.100</b>	acp <b>1.050</b>	altre abil. <b>700</b>
ACC RM	acs/rad <b>2.500</b>	acp <b>1.250</b>	altre abil. <b>800</b>
SAAV FIU	<b>1.600</b>		
SAAV MALP	<b>1.200</b>		
SAAV LIN	<b>1.200</b>		
PA-VE	aps/rad <b>1.000</b>	altre abil. <b>850</b>	
BO-NA-TO	aps/rad <b>900</b>	altre abil. <b>750</b>	
BA-FI--OT	aps/rad <b>550</b>	altre abil. <b>350</b>	
GE-RONCHI	aps/rad <b>450</b>	altre abil. <b>300</b>	
CT-ORIO-CA	<b>900</b>		

#### PAGAMENTO DEL PREMIO

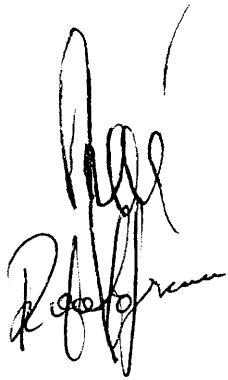
Gli importi individuali spettanti sono decurtati in misura di 1/26 dell'importo mensilizzato per ogni giornata di assenza, fatta eccezione per quelle conseguenti a:

- ferie, permessi per recupero festività sopresse;
- congedo per maternità/paternità, riposo giornaliero;
- permessi sindacali, assemblea;
- infortunio, malattia professionale, ricovero ospedaliero e successiva convalescenza;
- permessi retribuiti legge 104/92, donazione sangue, r.i.s., assolvimento cariche pubbliche, volontari protezione civile.



Il pagamento avrà luogo con il ruolo paga di marzo. Al momento della liquidazione del premio definitivo, si procederà al definitivo computo delle decurtazioni per assenza..

ENAV SPA



FILT CGIL *Roberto...*  
FIT CISL *[Signature]*  
UIL-T *[Signature]*  
UGL-T *[Signature]*  
USAE-AV *Federico...*  
ASSIVOLO QUADRI *[Signature]*  
COBAS *M. [Signature]*  
ANPCAT } *[Signature]*  
CILA-AV } *[Signature]*  
LICTA } *[Signature]*  
SACTA } *[Signature]*  
ANPAC } *[Signature]*  
UP } *[Signature]*