

## VERBALE DI ACCORDO

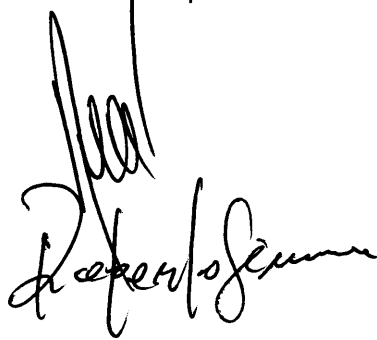
Nell'incontro tenutosi il giorno 31 maggio 2010, presso gli uffici della società, i rappresentanti di ENAV e delle organizzazioni sindacali nazionali firmatarie del vigente contratto hanno convenuto e previsto nuovi criteri per i passaggi di classe stipendiale all'interno della categoria del personale Meteorologo.

A tal fine le Parti convengono che a far data dal 1° giugno 2010 - ferme restando le classi stipendiali, da quella d'ingresso a quella d'attestazione, previste dal vigente contratto per il la categoria del personale Meteorologo - per il solo personale meteo, che sia in possesso del diploma di laurea (di uno dei seguenti indirizzi: matematica, fisica o scienze naturali) e che abbia superato con esito positivo il corso di qualificazione di previsore meteorologico, la classe stipendiale si attesti alla "classe 5".

Il riconoscimento avverrà con le competenze del mese successivo a quello di conseguimento della suddetta qualificazione.

Per il personale meteorologo già assunto che, in possesso dei titoli di studio sopra evidenziati, ha partecipato e superato il suddetto corso, in via eccezionale, si procederà al riconoscimento della classe stipendiale 5 con effetto retroattivo a far data dal 1° aprile 2009.

ENAV S.p.A.



FILT-CGIL

FIT-CISL

UIL-T

UGL-T

USAE-AV

ASSIVOLO/Q

COBAS

ANPCAT

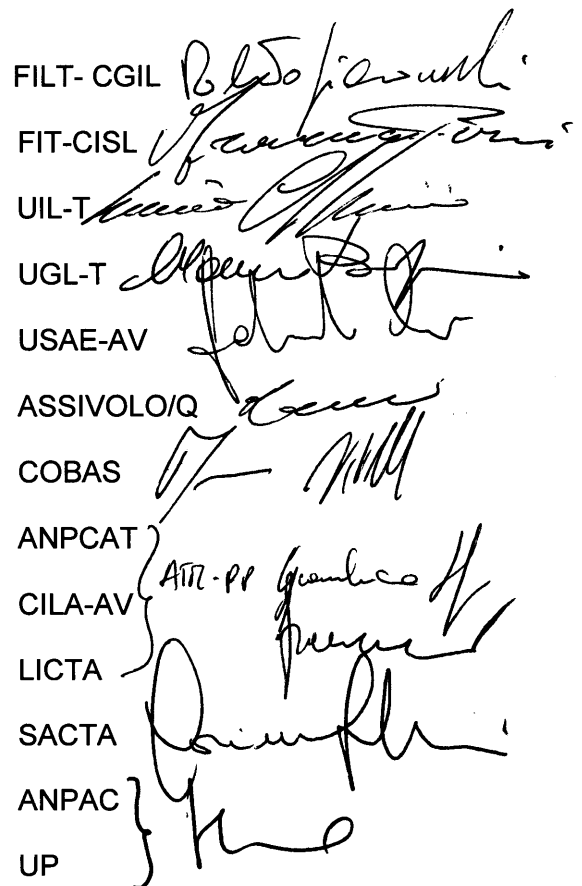
CILA-AV

LICTA

SACTA

ANPAC

UP



## VERBALE DI ACCORDO


Con riferimento al verbale di accordo del 14.12.2009 si precisa che la partecipazione a corsi di professionalizzazione da parte del personale operativo, per la categoria dei CTA è esclusivamente riferita ai corsi OJTI e MEDID, mentre per le restanti categorie operative in h35 è esclusivamente riferita a corsi di professionalizzazione di durata inferiore ai 30 giorni.

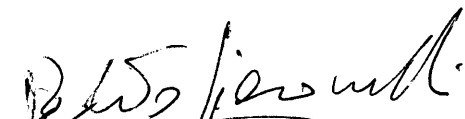




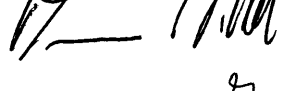






Sotto l'aspetto delle ricadute sul calcolo dell'orario di lavoro del personale operativo tutto (h35) si precisano i seguenti punti

- La durata della prestazione mensile si ottiene sommando il periodo di lavoro prestato in modalità giornaliera (LV h36) a quello prestato in modalità turnista (h35).
- L'intero periodo di prestazione lavorativa resa nel mese (parte giornaliera + parte turnista) – indipendentemente dalla sua durata – non genera sulle prestazioni mensili programmate alcun riflesso economico, sia in caso di superamento della programmazione prevista che in caso di minore resa rispetto alla stessa, trovando tali variazioni di orario compensazione con il conguaglio orario annuale.
- Per effetto della partecipazioni ai suddetti corsi è eccezionalmente ammesso il superamento del limite mensile delle 152 ore per 30 giorni.
- Resta inteso il riconoscimento di prestazioni straordinarie rese qualora previste in sede di programmazione ovvero successivamente richieste dalla Società.

Roma 31 maggio 2010

ENAV S.p.A.



FILT CGIL   
FIT CISL   
UIL-T   
UGL-T   
USAE- AV   
ASSIVOLO Quadri   
COBAS   
ANPCAT }   
LICTA }   
CILA- AV }   
SACTA }   
ANPAC }   
UP } 