

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 1° luglio 2010, presso la sede della società, ENAV e le segreterie nazionali delle organizzazioni sindacali firmatarie del vigente contratto si sono incontrate per dare seguito a quanto previsto nell'accordo del 14 dicembre 2009, in merito alle tematiche attinenti la distribuzione del premio di risultato 2009, la ristrutturazione salariale della quota di premio di risultato 2009, l'individuazione di nuovi criteri per la distribuzione dei premi di risultato degli anni 2010/2012.

Al riguardo, è stato concordato quanto segue.

PREMIO DI RISULTATO 2009

Con le competenze del mese di luglio, a tutto il personale verrà attribuito il premio di risultato spettante per l'anno 2009 nelle misure di seguito indicate. Fanno eccezione i CTA di più alta abilitazione e delle sedi più complesse ed i Piloti, per i quali si procederà a completare la distribuzione totale del premio, previo un ulteriore accordo.

Categoria Controllori del Traffico Aereo

Al personale degli ACC sono attribuiti i sotto elencati importi, commisurati all'abilitazione posseduta:

acs/r **5.500;**

acp **2.700;**

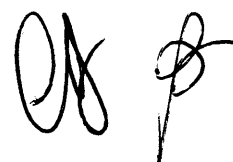
altre abil. **1.400.**

Al personale dei SAAV è attribuito un importo uguale per tutti pari a **3.000** euro.

Al personale delle sedi ove è reso il servizio APS/RAD sono attribuiti i sotto elencati importi, commisurati all'abilitazione posseduta:

aps/r **2.500;**

altre abil. **1.400.**



Al personale delle sedi ove è reso il servizio ADI/RAD sono attribuiti i sotto elencati importi, commisurati all'abilitazione posseduta:



adi/r **2.000**;

altre abil. **1.400**.

Al personale delle restanti sedi ove è reso il servizio ATC è attribuito un importo uguale per tutti pari a **1.400** euro.

Al personale delle sedi ove è reso il servizio AFIS è attribuito un importo uguale per tutti pari a **1.150** euro.

Al personale delle funzioni centrali sono attribuiti i medesimi importi previsti per gli ACC.

Categoria Naviganti

Al personale sono attribuiti i sotto elencati importi commisurati al profilo professionale:

Comandante	5.500
Pilota	2.700
Tecnico di volo	800

Categoria Esperti di assistenza al volo

Al personale delle sedi operative sono attribuiti importi commisurati al servizio reso dalla sede di appartenenza:

FIU,LIN e NAAV sedi AFIS	900
Altre sedi	800

Al personale delle funzioni centrali sono attribuiti i sotto elencati importi commisurati all'attività svolta dalla funzione di appartenenza:

AOIS,NOF	900
Altre funzioni	800

Categoria Meteorologi

Al personale sono attribuiti i sotto elencati importi commisurati al profilo professionale

RR

gr

st

gr

gr

gr

gr

Meteorologo	1.000
Osservatore	600

Categorie Tecnici - Informatici - Amministrativi

Al personale è attribuito un importo di **500** euro uguale per tutti.

PAGAMENTO DEL PREMIO

Gli importi individuali spettanti sono decurtati, in misura pari a 1/312 per ogni giornata di assenza, nei casi previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali, *ad eccezione dei permessi per lutto e uscite fige.*

RISTRUTTURAZIONE SALARIALE

A decorrere dal 1° gennaio 2011, a tutto il personale in servizio verrà riconosciuto, un importo mensile, per quattordici mensilità, a titolo di "elemento aggiuntivo della retribuzione" nelle misure di seguito indicate.

Si precisa che tali importi rientrano nella retribuzione variabile di cui all'articolo 44 del vigente contratto e, pertanto, non concorrono alla formazione della base oraria e giornaliera della retribuzione.

Gli importi individuali spettanti sono decurtati in misura di 1/26 dell'importo mensile per ogni giornata di assenza non retribuita.

Gli importi in questione sono utili ai fini del calcolo del TFR.

Categorie Importo mensile "elemento aggiuntivo retribuzione"

CTA

ACS	485,00
ACP	220,00
APS	190,00
ADI/RAD	170,00
APP,ADI,ADV	100,00
SAAV	250,00

RR G JL dr H GR O

Responsabili UAAV	190,00
Responsabili NAAV	100,00

Gli importi sopra indicati sono attribuiti tenendo conto anche dell'abilitazione posseduta purché compatibile con la sede di lavoro.

EAV	60,00
MET	60,00
NAVIGANTI	
Comandanti	480,00
Piloti	220,00
Tecnici di volo	60,00
TEC,INF,AMM	40,00

NUOVI CRITERI DI DISTRIBUZIONE PDR 2010/2012

Per ciascun anno 2010, 2011 e 2012 le Parti, non appena definita la quantità del premio corrispondente, provvederanno alla suddivisione della stessa in singoli budget di categoria sulla base dell'andamento annuale delle attività e degli organici.

Ciò premesso si riportano di seguito, in linea generale e per ciascuna categoria professionale, i relativi criteri di distribuzione del premio.

Controllori del traffico aereo

Il premio di ciascuna sede operativa ~~relativa~~ sarà commisurato alla relativa produttività in relazione ai seguenti fattori:

- i movimenti assistiti nell'anno;
- l'organizzazione delle sale operative;
- l'organico annuale;

RR

RR

RR

RR

RR

RR

RR

RR

- la qualità del servizio reso.

Ai fini di cui sopra, alla sede centrale è attribuita una produttività globale commisurata ai movimenti medi di tutte le sedi ATC.

I premi di ciascuna sede saranno distribuiti tra il personale in relazione all'abilitazione posseduta.

Le Parti convengono che ai fini della distribuzione del premio, tenuto conto degli effetti prodotti dalla distribuzione del premio 2009 e dalla ristrutturazione salariale, verranno privilegiati gli impianti a maggior traffico e maggiore complessità operativa.

Esperti di assistenza al volo

Il premio di ciascuna sede operativa e della sede centrale sarà commisurato alla relativa produttività in relazione ai seguenti fattori:

- servizi svolti presso le sedi/funzioni;
- organico annuale.

Meteorologi

Il budget di categoria sarà distribuito tra il personale in relazione ai seguenti profili professionali:

- Meteorologo
- Osservatore meteo






Naviganti

Il budget di categoria sarà distribuito tra il personale in relazione ai seguenti profili professionali:


- Comandante
- Pilota
- Tecnico di volo

Tecnici, Informatici e Amministrativi

RR  

Il budget di ciascuna categoria sarà distribuito tra il relativo personale in misura uguale per tutti.

ENAV

Roberto Formica

FILT-CGIL Roberto Formica
FIT-CISL Roberto Formica
UIL-T Roberto Formica
UGL-T Roberto Formica
USAE - AV Roberto Formica
ASSIVOLO/Q Roberto Formica
COBAS Roberto Formica
LICTA Roberto Formica
ANPCAT Roberto Formica
CILA - AV Roberto Formica
ANPAC Roberto Formica
UP Roberto Formica
SACTA Roberto Formica