

VERBALE DI ACCORDO

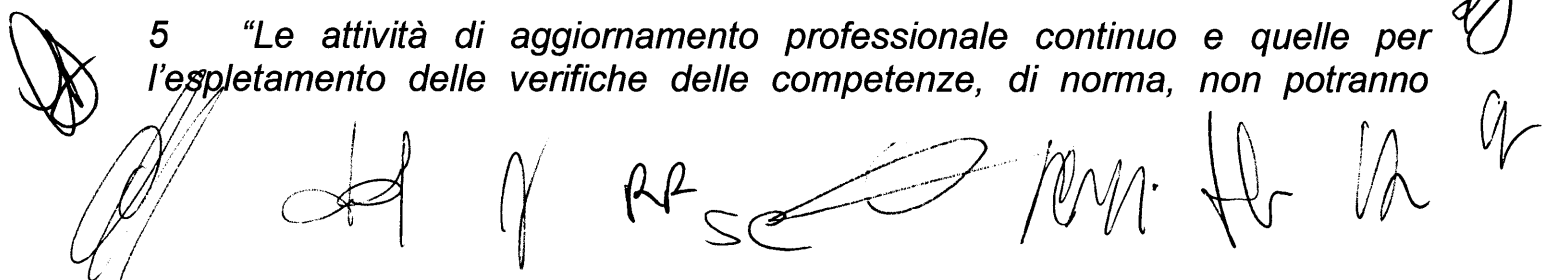
Il giorno 17 dicembre 2010, presso gli uffici della sede centrale di ENAV, si sono incontrate la Società e le organizzazioni sindacali firmatarie del vigente contratto per disciplinare contrattualmente le attività relative all'espletamento delle verifiche delle competenze (UCS) da parte del personale controllore del traffico aereo non quadro impiegato in linea operativa H35, secondo quanto disposto dalla circolare n. 312628 del 02.12.2010 dell'Area Operativa.

- Tenuto conto che l'attività di verifica della competenza (sia teorica che pratica) - nell'attuale fase transitoria - si svolge durante uno spezzone di turno inizialmente programmato come lavorativo e successivamente modificato sul LOG con la sigla UCS e, pertanto, a tal nuovo fine dedicato;
- Considerato che tale attività a far data dal 1° febbraio 2011 verrà specificamente inserita nella pianificazione quadrimestrale dei turni;
- Premesso che tale attività s'inserisce nella più articolata disciplina inerente l'orario operativo del personale controllore del traffico aereo, costituendone parte integrante;

Le Parti convengono che i punti 3 e 5 - orario operativo - dell'art. 4 - articolazione dell'orario di lavoro - della parte specifica - Categoria professionale personale controllore del traffico aereo - del c.c.n.l. 20.06.2008 vengono così modificati:

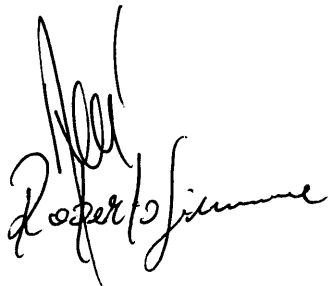
3 *"L'orario ordinario d'impiego in posizione operativa, articolato in turnazioni periodiche e/o avvicendate su sette giorni settimanali comprensivo sia delle attività di aggiornamento professionale continuo che delle attività per l'espletamento delle verifiche delle competenze, è di 136 ore per 30 giorni."*

5 *"Le attività di aggiornamento professionale continuo e quelle per l'espletamento delle verifiche delle competenze, di norma, non potranno*



essere programmate nel periodo che va dal 1° giugno al 30 settembre di ciascun anno.”

ENAV S.p.A.



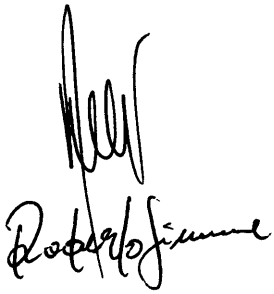
Roberto Scimone

FILT-CGIL *Roberto Scimone*
FIT-CISL *Roberto Scimone*
UIL-T *Roberto Scimone*
UGL-T *Roberto Scimone*
USAE-AV *Roberto Scimone*
ASSIVOLO QUADRI *Roberto Scimone*
COBAS *Roberto Scimone*
SACTA *Roberto Scimone*
ANPCAT *Roberto Scimone*
CILA-AV *Roberto Scimone*
LICTA *Roberto Scimone*
UP *Roberto Scimone*
IPA *Roberto Scimone*
USPPI

VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno 17 dicembre 2010, presso gli uffici della sede centrale in Roma, la Società - in adempimento all'impegno contrattualmente assunto - ha comunicato alle organizzazioni sindacali firmatarie del vigente contratto l'attivazione, a far data 1° gennaio 2011, nei confronti del personale appartenente alle categorie dei controllori del traffico aereo e dei piloti della copertura assicurativa contro il rischio della perdita della rispettiva licenza per cause di inidoneità psico-fisica.

ENAV S.p.A



Roberto Finamore

FILT-CGIL *R. L. S. / p. S. M. L.*
FIT-CISL *Roberto Finamore*
UIL-T *Roberto Finamore*
UGL-T *Roberto Finamore*
USAE-AV *Roberto Finamore*
ASSIVOLO QUADRI *Roberto Finamore*
COBAS *Roberto Finamore*
SACTA *Roberto Finamore*
ANPCAT-ATM-PP } *Roberto Finamore*
CILA-ATM-PP } *Roberto Finamore*
LICTA-ATM-PP } *Roberto Finamore*
IPA } *Roberto Finamore*
UP } *Roberto Finamore*

VERBALE DI ACCORDO

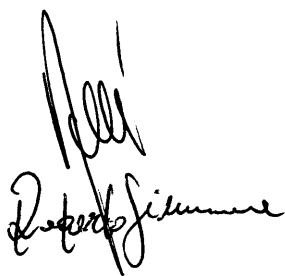
Il giorno 17 dicembre 2010, presso gli uffici della sede centrale di ENAV, si sono incontrate la Società e le organizzazioni sindacali firmatarie del vigente contratto per integrare quanto definito e sottoscritto nel verbale di accordo del 1° luglio c.a. in merito alle modalità di collocazione e di trattamento delle visite mediche atte a verificare l'assenza di tossicodipendenza per il personale appartenente alla categoria dei controllori del traffico aereo impiegati con regime orario H35.

Premesso che l'intendimento delle Parti è la concentrazione delle visite tossicologiche con quella d'idoneità psico-fisica a tal fine, fermo restando quanto previsto nell'accordo in questione, le Parti ritengono necessarie le precisazioni di seguito elencate.

- Il riferimento alle attività di "recurrent training" deve intendersi riferito alle attività di "continuous training".
- Il riferimento alla reperibilità comprende sia quella normalmente programmata mensilmente nel turno sia una qualunque di quelle *c.d. aggiuntive* (due o massimo tre) previste come ulteriore programmazione in quegli impianti dove l'organico non consente di coprire le esigenze di reperibilità.
Si precisa al riguardo che in entrambe i casi tale opzione non sarà, di norma, attuabile per quelle reperibilità programmate negli ultimi dieci giorni del mese, al fine di garantirne la concordata riprogrammazione nel mese stesso della cancellazione.
- Nei confronti del personale che deve recarsi in sedi preposte per l'effettuazione degli esami in questione ubicate in una provincia diversa da quella della sede di appartenenza troveranno applicazione le opzioni dell'impiego nella giornata di reperibilità e nella giornata di "continuous training".

Resta inteso che, in tali casi, al personale competerà in trattamento di trasferta contrattualmente previsto.

ENAV S.p.A



FILT-CGIL *R. W. Caselli*
FIT-CISL *Antonio F. P. S.*
UIL-T *St. V. ...*
UGL-T *permi*
USAE-AV *U. ...*
ASSIVOLO QUADRI *...*
COBAS *...*
SACTA *...*
ANPCAT-ATM-PP *...*
CILA-ATM-PP *...*
LICTA-ATM-PP *...*
IPA *?*
UP *?*
UPSPPI

VERBALE DI RIUNIONE

A circa 18 mesi dall'avvio del processo di riorganizzazione del servizio informazioni aeronautiche, facendo seguito ^{ad ad un'operazione di} quanto convenuto nel protocollo d'intenti del 12.06 2009, le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale, hanno inteso dare testimonianza dei positivi risultati raggiunti e proseguire il confronto condividendo le azioni necessarie al completamento del processo nello spirito degli impegni assunti nel suddetto protocollo.

A tal fine, per quanto riguarda il progetto nella sua articolazione complessiva, si precisa che l'accentramento del servizio - a progetto ultimato - avverrà su due *Central Breafing Office* (CBO) con aree di competenza differenziate, collocati rispettivamente presso le sedi del SAAV di Fiumicino e del SAAV di Linate. Entrambe i due CBO opereranno con funzione reciproca di *back up*.

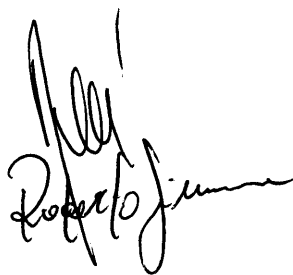
Fermo restando quanto sopra, si precisa che l'ARO del CAAV di Catania manterrà le competenze attualmente svolte fino alla fine del progetto.

Il modello organizzativo degli istituendi CBO vedrà assegnata la gestione del servizio in capo ad un responsabile - per ciascun CBO - direttamente dipendente dall'Area Operativa/Servizio Informazioni Aeronautiche.

All'interno della struttura organizzativa del CBO troverà realizzazione, in coincidenza con la prossima revisione dell'ordinamento professionale, il nuovo profilo professionale del "*coordinatore in turno*".

Nelle more del completamento del progetto in questione Parti si danno reciprocamente atto della necessità di una attenta verifica delle dotazioni organiche degli istituendi CBO in funzione di rispettivi carichi di lavoro.

ENAV S.p.A.



FILT-CGIL

FIT-CISL

UIL-T

UGL-T

USAE-AV

ASSIVOLO QUADRI

COBAS

SACTA

ANPCAT

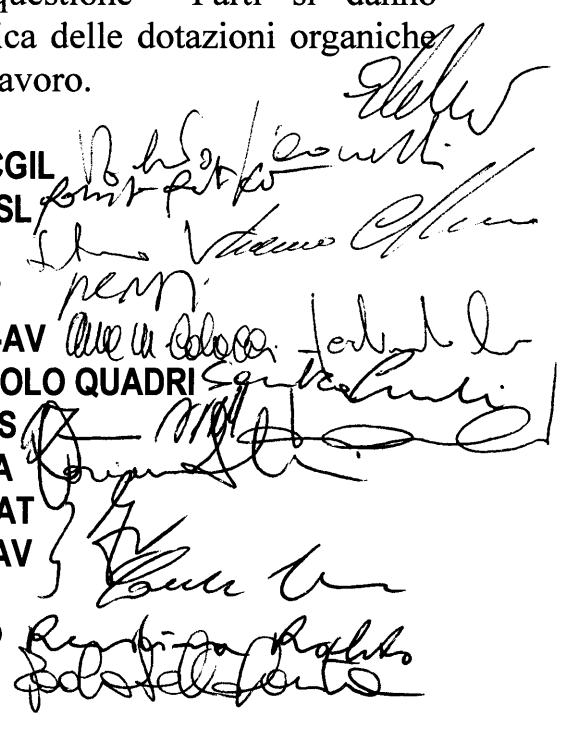
CILA-AV

LICTA

UP

IPA

USPPI



VERBALE DI ACCORDO

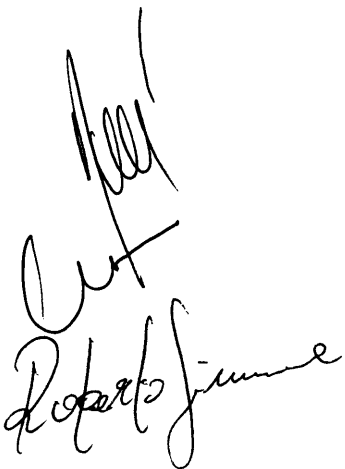
Il giorno 17 dicembre 2010, presso gli uffici della sede centrale in Roma, si sono incontrate ENAV e le organizzazioni sindacali firmatarie del vigente contratto per l'approvazione del manuale della sicurezza relativo all'utilizzo da parte dei dipendenti della strumentazione informatica a disposizione.

Premesso che:

- in data 30 marzo 2010 ENAV ha presentato a tutte le organizzazioni sindacali firmatarie del vigente contratto il nuovo Manuale Operativo della Sicurezza (M.O.S.), contenente norme per l'utilizzo delle informazioni e degli strumenti informatici illustrandone in via generale gli aspetti salienti e riservandosi di consegnare successivamente copia a ciascuna organizzazione sindacale per una disamina maggiormente approfondita;
- nel mese di maggio ciascuna organizzazione sindacale ha ricevuto copia del manuale operativo della sicurezza unitamente ad una breve nota illustrativa dei principali punti attinenti sia l'installazione e l'uso di licenze software non autorizzati dalla società, sia l'utilizzo e l'uso degli accessi ai sistemi informativi aziendali, sia l'utilizzo dell'indirizzo e-mail fornito dal datore di lavoro e l'indirizzo di internet, nonché l'attività di controllo svolta dall'azienda in via di autotutela per evidenziare eventuali abusi;
- le organizzazioni sindacali., nel prendere atto del manuale operativo della sicurezza, ne condividono lo spirito rivolto alla tutela dei beni e dell'immagine aziendale e non indirizzato alla verifica del controllo a distanza della qualità e della quantità del lavoro prestato dei dipendenti, la cui posizione potrà diventare rilevante solo nei termini e alle condizioni previste nel manuale operativo della sicurezza;
- che, pertanto, esistono le premesse per considerare il manuale operativo della sicurezza di ENAV coerente con i principi di cui all'art.4 della Legge 20/5/1970, n.300;

Le Parti concordano, ai sensi dell'art. 4 Legge 20/5/1970, n.300, sul contenuto del Manuale Operativo della Sicurezza di ENAV relativo all'utilizzo da parte dei dipendenti della strumentazione informatica posta a disposizione dal datore di lavoro per motivi di servizio e ne approvano il testo.

ENAV S.p.A



FILT-CGIL *[Signature]*
FIT-CISL *[Signature]*
UIL-T *[Signature]*
UGL-T *[Signature]*
USAE-AV *[Signature]*
ASSIVOLO QUADRI *[Signature]*
ANPCAT } *[Signature]*
CILA-AV } *[Signature]*
LICTA } *[Signature]*
SACTA } *[Signature]*
COBAS } *[Signature]*
IPA } *[Signature]*
UNIONE PILOTI } *[Signature]*
USPPI