

VERBALE DI ACCORDO

Facendo riferimento ai verbali di accordo del 14 luglio e 14 settembre 2011, sottoscritti tra ENAV e le segreterie nazionali delle organizzazioni sindacali firmatarie, le Parti si sono incontrate per condividere i requisiti necessari all'individuazione dei referenti in turno di CAAV e UAAV sulla base sia delle risultanze documentali in possesso della Società che delle modifiche apportate alle liste precedentemente compilate da ENAV e sottoposte a verifica sulla base di osservazioni di carattere oggettivo rilevate dalle organizzazioni sindacali.

Vista la tematica oggetto del presente accordo, giova ribadire che la costruzione della graduatoria utile per l'accesso alla funzione di referente in turno, così come riportata nel citato verbale di accordo del 14 luglio u.s., intende quali requisiti fondamentali il verificarsi di tutte e tre le condizioni esposte (integrate da quanto concordato nell'accordo del 14 settembre 2011):

- appartenenza, in quanto maturata, alla classe stipendiale superiore (non inferiore alla sesta per le sedi UAAV e alla settima per le sedi CAAV) – a parità di classe stipendiale vale la maggiore anzianità di impianto;
- possesso della massima specializzazione di abilitazione prevista per l'impianto non inferiore a due anni;
- anzianità massima di impianto non inferiore a due anni per le sedi UAAV e tre anni per le sedi CAAV. I suddetti periodi sono dimezzati nel caso in cui sia svolta l'attività di referente in turno in un altro impianto di pari o superiore complessità.

e che solamente a parità dei suddetti requisiti diverranno, nell'ordine, ulteriori requisiti qualificanti il possesso della specializzazione di licenza OJT (e relativa anzianità) e la somma delle anzianità di specializzazione di unità operativa, di classe stipendiale minima e d'impianto. Qualora dovesse verificarsi una ulteriore situazione di parità di requisiti, pur avendo applicato anche gli ultimi due parametri qualificanti, si procederà all'individuazione del referente in turno per il tramite della maggiore anzianità anagrafica.

Per quanto concerne l'applicazione dell'istituto contrattuale delle reperibilità, il titolo di referente in turno non costituisce requisito prioritario per la chiamata, pertanto, l'applicazione di tale istituto rimane invariata, anche in caso di assenza di un CTA – referente in turno..



In merito all'individuazione del numero di referenti in turno presso il neo-costituito CAAV Verona Villafranca, anche in considerazione della ridotta anzianità professionale di parte degli operatori ivi impiegati, le Parti convengono che la dotazione organica di referenti in turno per l'impianto in argomento sia inizialmente ridotta a tre unità sino a tutto giugno 2012.

A far data 1° ottobre 2011 verrà corrisposta l'indennità di funzione relativa alle nuove figure professionali di referente in turno (individuati nelle schede per impianto CAAV (fatto salvo quanto precedentemente previsto per il CAAV Verona Villafranca) e UAAV allegate al presente verbale e che ne costituiscono parte integrante), facente funzione (SAAV) e coordinatore (AOIS – NOF – ARO/CBO – UPM).

Roma, 28 settembre 2011

ENAV S.p.A.



FILT-CGIL *B.lli, journal:*
FIT-CISL *Stut Stut*
UILT *Lucio M. M. M.*
UGL-T *Alfonso M. M. M.*
USAE-AV *M. M. M.*
ASSIVOLO QUADRI
COBAS *M. M. M.*
SACTA *Luigi M. M.*
ANPCAT
LICTA *Giuseppe M. M.*
CILA-AV
IPA } *Renzo M. M.*
UP }
USPPI *M. M. M.*