

VERBALE DI ACCORDO

A seguito della recente normativa comunitaria che ha imposto ai singoli service provider l'adozione di un sistema gestionale complessivo basato sulla misurazione e sulla ottimizzazione delle performance, operative ed economiche, la Società intende consolidare e sviluppare tutti i settori strategici che la compongono, tra i quali riveste particolare importanza l'Academy, punto focale di tutti i processi formativi aziendali.

Emerge, pertanto, l'esigenza che Academy consolidi il ruolo di eccellenza che la stessa riveste all'interno del panorama aziendale ma soprattutto che rafforzi e sviluppi il suo posizionamento sul mercato nazionale ed internazionale.

In questa prospettiva assumono particolare rilievo le risorse umane impiegate nelle attività di Academy che, per la loro peculiarità e professionalità, rappresentano una fonte di vantaggio competitivo per la Società ed in tale ambito spicca il contributo del personale docente quale elemento cardine rispetto alla vasta domanda di attività formativa programmata.

Alla luce di tali premesse il giorno 21 ottobre 2011 ENAV e le organizzazioni sindacali nazionali firmatarie del vigente contratto si sono incontrate in merito alle problematiche afferenti il personale docente - Supervisore ed Istruttore - di Academy.

Per la soluzione di tali tematiche le Parti ritengono di non attendere la fase di rinnovo del contratto e di anticipare aspetti di natura prettamente contrattuale - professionali ed economici - al fine di dare immediata risposta alle esigenze del centro di formazione nonché alle aspettative del suo personale.

Punto di partenza del confronto è il ruolo primario che Academy assume in ambito operativo, sancito anche dal rapporto funzionale tra Area Operativa ed ANS Training, pertanto, le Parti condividono che l'evoluzione di tale impostazione si realizza attraverso una ricerca di personale, basata su standard sempre più alti e qualificati, da selezionare tra le migliori professionalità e, conseguentemente, impiegare all'interno della struttura dell'ente di formazione.

Le Parti condividono, altresì, che l'ambiente in cui si svolgono i processi formativi riveste sicuramente i caratteri della massima professionalità, assoluta eticità e totale oggettività di valutazione; appare, pertanto, evidente il mantenimento del rispetto dei ruoli senza influenze ed interferenze esterne sulle risorse umane coinvolte.

Con tali presupposti ENAV e le organizzazioni sindacali firmatarie condividono la necessità di una ridefinizione dell'aspetto professionale ed economico del personale impiegato e da impiegare - sia in via definitiva che di supporto temporaneo - nell'ambito dei processi formativi di Academy.

Pertanto, tutto il personale di Academy impiegato per le attività di docenza dovrà essere sottoposto ad una prova di assessment finalizzata all'accertamento della corrispondenza delle capacità e dei requisiti attesi, cui farà seguito un processo di *formazione - formatori*.

In linea con i principi ed i criteri individuati nell'accordo del 14 luglio u.s. le Parti convengono che l'attività svolta dal personale operativo docente di Academy è funzionalmente connessa con l'attività operativa e, pertanto, al solo personale operativo nominato "Supervisore di Academy" e "Istruttore di Academy" trova applicazione quanto di seguito specificato:

- a parziale modifica di quanto previsto dai commi 1 e 2 dell'art. 50, "Superminimo professionale", del vigente contratto, viene corrisposto l'importo del superminimo professionale di riferimento proprio del precedente regime orario H35 (LO) e della sede di provenienza;
- vengono corrisposti i valori economici riportati nella tabella D dell'art. 51, "Indennità di controllo", del vigente ccnl;
- vengono attribuiti i valori economici di cui al comma 2 dell'art. 56, "Indennità di turno", del vigente contratto. Contestualmente cessa di avere effetto ogni precedente accordo in materia;
- viene attribuita l'istituenda "Indennità personale operativo docente di Academy" secondo le seguenti tabelle:

personale docente *Supervisore Academy*:

CTA/ACS/TCL	Supervisore Academy	550,00 euro;
CTA/ACS	Supervisore Academy	550,00 euro;
CTA/APS	Supervisore Academy	450,00 euro;
CTA/ADI	Supervisore Academy	450,00 euro;
EAV	Supervisore Academy	200,00 euro;
Meteorologo	Supervisore Academy	200,00 euro.

personale docente *Istruttore Academy*:

CTA (anni precedentemente effettuati in turnazione su sette giorni settimanali)	oltre 10 anni	sino a 10 anni
ACS/TCL	500,00	350,00
ACS	500,00	350,00
APS	400,00	300,00
ADI	400,00	300,00

contestualmente viene abolita e cessa di essere corrisposta la precedente "Indennità di Academy". L'indennità personale docente supervisore ed istruttore di Academy viene corrisposta per tutto il periodo in cui il personale selezionato riveste tale ruolo presso l'ente di formazione ed è direttamente collegata alla posizione di lavoro ricoperta.

A far data dal 1 novembre p.v nei confronti del personale nominato "Supervisore Academy" e "Istruttore Academy",. tutti gli importi mensili, corrisposti a titolo, di "Superminimo professionale", "Indennità di controllo", "Indennità di turno" e "Indennità di Academy" cessano di essere erogati e – sempre a far data dal 1° novembre p.v. – verranno sostituiti dai corrispettivi importi di cui al precedente capoverso del presente accordo.

A decorrere dal 1 novembre p.v. al solo personale operativo selezionato "Istruttore di Academy" per la partecipazione e lo svolgimento di corsi presso l'Academy viene attribuito il trattamento di trasferta previsto dal comma 6 dell'art. 60 "Trattamento di trasferta" del vigente contratto e di cui alla circolare del 13.04.2010 nelle misure di seguito specificate:

- a) Indennità di trasferta forfettaria di 600,00 euro lordi per ogni 30 giorni (più 1/30 per ogni giornata eccedente), oltre al rimborso delle spese documentate di alloggio (con la formula della mezza pensione) e del rimanente pasto sino ad un massimo di 28,00 euro lordi per giornata;
- b) Indennità di trasferta forfettaria di 3.000,00 euro lordi per ogni 30 giorni (più 1/30 per ogni giornata eccedente).

Qualora la località di trasferta sia distante meno di 50 km dal luogo di residenza o domicilio, al dipendente è attribuita unicamente un'indennità di trasferta forfettaria di 1.200,00 euro lordi per ogni 30 giorni (più 1/30 per ogni giornata eccedente), senza alcun altro rimborso.

Fermo restando quanto previsto per le modalità di attribuzione del premio di risultato, le Parti convengono che per il premio di risultato 2012 al personale docente – Supervisore ed Istruttore - di Academy verrà attribuito, quale quota di premio spettante, il valore medio degli importi corrispondenti all'abilitazione posseduta ed alla tipologia d'impianto di riferimento.

4

Costituisce parte integrante del presente accordo quanto sottoscritto in data odierna tra ENAV e le rr.ss.aa. Academy Forlì in merito a quanto disciplinato dal comma 2, art. 29 "Orario di lavoro" ccnl vigente specificatamente alla diversa articolazione dell'orario reso in H36 (ST).

ENAV S.p.A.



FILT-CGIL *Luca Pansari*
FIT-CISL *Roberto Gattico*
UILT *Roberto Gattico*
UGL-T *Mauro Forlani*
USAE-AV *Ugo di Colocci - Feltri*
ASSIVOLO QUADRI
COBAS *Ugo di Colocci - Feltri*
SACTA *Ugo di Colocci - Feltri*
ANPCAT }
LICTA } *Ugo di Colocci - Feltri*
CILA-AV }
IPA } *Ugo di Colocci - Feltri*
UP }
USPPI *Ugo di Colocci - Feltri*

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 ottobre 2011 ENAV e le rr.ss.aa. di Academy Forlì FILT-CGIL, FIT-CISL, USAE-AV, UGL-T, ANPCAT, LICTA e CILA-AV, si sono incontrate in relazione a quanto disciplinato dal comma 2 dell'articolo 29 "Orario di lavoro" del CCNL vigente.

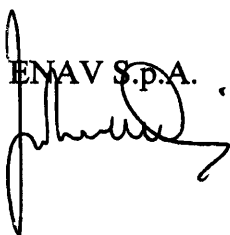
Dopo una approfondita disamina sul tema ed allo scopo di ottimizzare l'utilizzazione degli apparati e delle infrastrutture, le Parti concordano di impiegare, anche temporaneamente, parte o tutto il personale non Quadro H36 (ST) secondo una differente articolazione dell'orario di lavoro su 5 giorni settimanali (dal lunedì al venerdì), con decorrenza 1 Novembre 2011.

Gli orari di lavoro, comprensivi dell'intervallo obbligatorio di 30 minuti nella fascia oraria 12.30 – 14.30, si sviluppano, con una elasticità di ingresso sino a 30 minuti con recupero alla fine della prestazione giornaliera, con il seguente orario:

- M 07.45 – 15.27
- C 09.00 – 16.42
- P 12,30 – 20,12

Le quote di orario, dei turni sopra rappresentati, incluse nella fascia oraria 20,00 – 08,00 vengono remunerate come orario ordinario.

Fatto salvo eventuali future riarticolazioni dell'orario reso in H36 (ST) che dovessero essere necessarie per la completa gestione dell'attività così come disciplinato dall'art. 29 del presente CCNL.

ENAV S.p.A.


rr.ss.aa. Academy Forlì

FILT-CGIL


FIT-CISL


UGL-T


USAE-AV


ANPCAT

LICTA

CILA-AV

ATM PP

