

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 5 dicembre 2012, presso gli uffici della Direzione Generale in Roma, si sono incontrati la Società e le Organizzazioni Sindacali Nazionali firmatarie dell'accordo di rinnovo per definire le modalità di rinnovo della polizza assicurativa per il rimborso delle spese sanitarie stipulata a favore dei dipendenti della società in scadenza il 31 dicembre p.v..

- Preso atto che la Società si è dichiarata disponibile a garantire anche per l'anno 2013 il mantenimento del proprio contributo previsto a copertura del costo annuo per dipendente assicurato, pari a 1.300,00 euro.
- Considerato che la Compagnia Assicuratrice per la proroga della polizza ha ufficialmente comunicato alla Società l'esigenza di modificare l'attuale contratto attraverso la scelta di una fra le seguenti due esclusive proposte:

a) *intervenire – a fronte del mantenimento di un costo annuo per dipendente assicurato di 1.300,00 euro, sulle attuali condizioni di polizza attraverso le seguenti modifiche normative:*

- 1) *ricoveri e day hospital in strutture convenzionate: franchigia di 500,00 euro per sinistro;*
- 2) *ricoveri e day hospital in strutture non convenzionate: scoperto 20% / minimo 2.000,00 euro per sinistro (precedente scoperto 15% / minimo 1.400,00 euro);*
- 3) *alta diagnostica (art. 3.5) scoperto 30% / minimo 80,00 euro (precedente scoperto 20% / minimo 50,00 euro);*
- 4) *visite specialistiche – analisi ed esami di laboratorio (art. 3.2): scoperto 20% / minimo 80,00 euro (precedente scoperto 20% / minimo 50,00 euro);*
- 5) *lenti (art.3.4) abrogazione garanzia;*
- 6) *premio per familiari fiscalmente non a carico 500,00 euro;*

b) *incrementare – a fronte del mantenimento delle attuali condizioni normative – il costo annuo previsto per dipendente assicurato di 180,00 euro, per un importo complessivo annuo di 1.480,00 euro e di 100,00 euro quello previsto per i familiari fiscalmente non a carico, per un importo complessivo di 500,00 euro.*

- Tenuto conto che il Broker incaricato dalla Società per un'indagine di benchmarking sulla validità delle suddette proposte, ha ribadito sia la convenienza economica e normativa della proposta di cui alla lettera b che l'impossibilità a reperire, comunque, sul mercato assicurativo eventuali alternative alle proposte in questione.

Tutto ciò premesso le parti convengono di procedere al rinnovo della polizza assicurativa per il rimborso spese sanitarie per i dipendenti ENAV per l'anno 2013 sulla base della proposta assicurativa di cui alla lettera b) (quota di 1.480,00 euro).

In ragione di quanto sopra convenuto:

- le condizioni normative previste dall'attuale polizza vengono integralmente confermate per tutto l'anno 2013;

[Handwritten signatures and initials]

- il costo annuo della nuova polizza sanitaria - per l'anno 2013 - sarà pari a 1.480,00 euro per ciascun dipendente e a 500,00 euro per i familiari fiscalmente non a carico;
- la Società contribuirà, a parziale copertura della quota annua di cui sopra, al mantenimento di un versamento di 1.300,00 euro per ciascun dipendente;
- la differenza tra quanto versato dalla Società ed il costo annuo della polizza per dipendente assicurato sarà interamente a carico di tutto il personale di ENAV. Pertanto a tutto il personale in servizio dalla data del 1 gennaio 2013 verrà trattenuto l'importo annuo di 180,00 euro. La trattenuta in questione avverrà in due rate da 90,00 euro ciascuna in coincidenza con il pagamento della tredicesima e della quattordicesima mensilità.

L'adesione a tale tipologia di polizza avverrà in via automatica per tutto il personale in servizio alla data del 1° gennaio 2013 ad eccezione di coloro che manifestassero per iscritto la propria volontà a non aderire alla copertura assicurativa per l'anno 2013 entro il 31 dicembre 2012.

In caso di aggiudicazione a premio inferiore a €1.480,00, verrà decurtato il relativo importo, pro quota, dalle trattenute effettuate ai dipendenti in occasione del pagamento delle tredicesime e quattordicesime mensilità.

* * *

Nel corso del 2013 si procederà ad un incontro tra le Parti al fine di valutare congiuntamente le possibilità di rinnovo della polizza sanitaria offerte dal mercato assicurativo per gli anni 2014 e successivi.

Roma, 5 dicembre 2012

ENAV S.p.A.

FILT-CGIL

FIT-CISL

UILT

UGL-T

USAE-AV

ASSIVOLO QUADRI

COBAS

ANPCAT

CILA-AV

LICTA