



"Air navigation control, [...] is a task involving the exercise of public authority and is not of an economic nature, since that activity constitutes a service in the public interest which is intended to protect both the users of air transport and the populations affected by aircraft flying over them".
(Extract of decision C.364/92 of the European Court of Justice)

www.atmpp.it **Report #02/2012**

Resoconto riunione del 24 gennaio

Ieri pomeriggio era convocata una riunione con molte tematiche all'ordine del giorno. Infatti nelle ultime settimane si erano sovrapposti tanti e tali temi che avevano obbligato la totalità del sindacato a richiedere un confronto ad hoc per dare uno stop ad una deriva che cominciava ad essere non più compresa.

Riportiamo gli argomenti nell'ordine con il quale la Società li ha affrontati.

Mobilità geografica. L'Enav ha riconosciuto le disomogeneità tra quanto previsto e quanto applicato ed ha confermato la volontà di disporre provvedimenti, da emettere entro brevissimo, per sanare nel tempo le situazioni di coloro che sono stati scavalcati in quanto il loro impianto d'uscita (Malpensa *in primis*) non permetteva al momento di trasferire personale senza depauperare la qualità complessiva del servizio. La Società pensava di completare il trasferimento di costoro entro ottobre 2013; ATM-PP ha proposto ed ottenuto l'impegno del Capo Area operativa ad anticipare il tutto entro aprile 2013.

Per le problematiche insorte con l'assegnazione di nuovo personale CTA verso sedi ambite da personale già in servizio e con richiesta di mobilità già manifestata, la Società ha specificato che per quanto riguarda l'assegnazione del corso del personale ex EAV questo non produce effetti di scavalco in quanto si tratta di personale interno con anzianità già consistente e comunque inviato a formazione prima delle nuove regole di mobilità. Qualche problema esiste invece per l'assegnazione del personale borsista che è stato inviato anch'esso presso sedi richieste da dipendenti; la Società ha riferito che coloro che hanno fatto domanda di trasferimento non hanno il minimo di permanenza prevista sull'impianto. Per chi viceversa ritenesse di avere le carte in regola mettiamo a disposizione la mail della segreteria del nostro sindacato per la segnalazione del proprio caso.

Licenza personale EAV. L'Azienda ha ribadito che entro pochissimi giorni invierà all'ENAC la richiesta di licenza per coloro che hanno compilato il modello. In ottemperanza al verbale della riunione del 10 gennaio scorso abbiamo rinnovato la richiesta ad avere copia dell'accordo tecnico tra ENAV ed ENAC e ci è stato garantito che entro oggi sarà inviato a tutte le OO.SS e che troverete sul nostro sito. Trascorso qualche giorno l'ENAV invierà le richieste di licenza pervenute e che tutte queste avranno la stessa data di emissione.

Per quanto riguarda la situazione del CBO di Fiumicino e della carenza organica manifestatasi platealmente con l'uscita dei turni senza previsione della linea di osservazione meteo, la Società ha ribadito l'impiego dei 4 AMO che sono stati riconfermati come sede, in aggiunta a qualche EAV inviato in missione. ATM-PP ha chiesto conto della ricerca di personale effettuata in ottemperanza all'accordo della scorsa estate e l'ENAV è sembrata cadere dalle nuvole e di non essere a conoscenza di richieste di trasferimento. Abbiamo sollecitato l'azienda ad una rapidissima verifica visto che noi siamo a conoscenza di qualche domanda e nel breve termine attendiamo riscontro. Anche qui invitiamo gli interessati ad inviarci una mail presso la nostra segreteria.

Referenti in turno. Per il problema della mancata sostituzione dei posti dei Referenti vacanti le parti hanno deciso di convenire che per coloro che si assentino dal proprio impianto per periodi superiori a 3 mesi (frequenza corsi, malattie, maternità,



aspettative, ecc.) sarà prevista la sostituzione con un Referente temporaneo che percepirà il compenso previsto per tutti gli altri. Il Referente temporaneo sarà il primo della lista al momento della vacanza e tale incarico comunque non garantirà titoli o privilegi per la nomina dei referenti futuri. La Società ha garantito la massima sollecitudine nella nomina dei Referenti in caso di vacanza definitiva e comunque l'avente diritto sarà colui che è in testa alla lista il giorno in cui si manifesta l'esigenza.

Facenti funzioni. ENAV ha confermato l'impegno alla nomina dei Facenti funzioni nei SAAV nei termini concordati nell'accordo del 14 luglio fino al raggiungimento del numero massimo previsto. I primi saranno nominati entro poche settimane e il raggiungimento delle 6 unità per ogni impianto avverrà entro e non oltre dicembre 2012.

Coordinatori. Per la nomina dei Coordinatori vacanti, che così come i Facenti Funzione sono a scelta aziendale, è stato garantito che avverrà anch'essa entro brevissimo fino a completamento delle quantità previste nell'accordo del 14 luglio. Anche qui saremo attenti a che questi tempi non si prolunghino oltre il fisiologico.

Supervisori operativi. Finalmente sono pronte le graduatorie per l'invio del personale in abilitazione; saranno pubblicate nei prossimi giorni da ogni singolo ACC insieme al relativo piano addestrativo. Per l'invio ai nuovi corsi OJTI è previsto il completamento del nuovo schema addestrativo entro la seconda metà di febbraio e quindi di conseguenza la partenza del primo corso. Per quanto ci riguarda abbiamo chiesto che per sopperire allo stop dei corsi che abbiamo avuto per preparare le nuove modalità dello stesso si implementi da subito un doppio corso.

CSO. Anche per quanto riguarda i Capi sala operativi l'azienda ha riconosciuto le vacanze in atto (3 a Roma ACC, 2 a Padova ACC e uno a Brindisi ACC, gli altri sembrerebbero in organico) e, in quello che presumiamo sarà un provvedimento omnicomprensivo di tutte le figure di responsabilità vacanti di cui si è parlato, provvederà a completare la dotazione organica.

Corsi d'Inglese. La questione sospesa delle modalità di svolgimento del corso di Inglese è stata affrontata come ultima tematica della riunione. La nostra proposta di compensare l'orario all'interno del periodo febbraio 2011-gennaio 2012, con relativa remunerazione, sembrava trovare accoglimento, ma il quantitativo di ore proposto era ben al di sotto della quantità necessaria a completare il training. La rigidità aziendale nel mantenere ferma la propria proposta ha fatto rimandare la soluzione del problema che dagli ultimi interventi sembra prefigurare altre modalità, tipo la possibilità di considerare questo quantitativo orario come zainetto già consumato del prossimo contratto. Capire bene l'impatto di tale modalità non è al momento facilmente individuabile visto che non si conosce al momento la struttura del prossimo contratto. Per noi il problema rimane in piedi e continuiamo a ritenere che senza la soluzione dello stesso il confronto con la Società è sicuramente compromesso.

Roma, 25 Gennaio 2012

Federazione ATM-PP

2

Federazione ATM-PP

Via delle Rupicole 85/87 - 00169 Roma - Tel. 06 261687 - fax 06 2326 9597 - segreteria@atmpp.it
ANPCAT CILA-AV LICTA