



Sez. Napoli Caav – www.atmpp.it

Alla c.a. Responsabile CAAV NAPOLI
Dir. V. La Penna

e p.c.

Alla c.a. del Dirigente Risorse Umane
Dott. U. Musetti

Alla c.a. del Dirigente Relazioni Industriali
Dott. C. Amorosi

OGGETTO: programmazione della prestazione della reperibilità

Egregio Dirigente,

con la programmazione dei turni d'impiego operativo quadrimestrale febbraio - maggio 2012 ancora una volta abbiamo riscontrato casi in cui la prestazione della reperibilità è stata programmata in giorni in cui all'occorrenza, nel rispetto dei limiti di impiego di cui al punto 16, art. 4 CCNL, a fronte di esigenze di servizio, non sarebbe stato o non è stato possibile l'intervento del personale comunque reperibile.

In alcuni casi su richiesta dei dipendenti interessati tale programmazione è stata poi modificata: pur riconoscendo la Vs. disponibilità in tal senso ciò dimostra che si può fare di meglio.

Purtroppo nell'ultima programmazione quadrimestrale la situazione è molto peggiorata in tal senso: forse neppure quando si volle applicare il suggerimento della circolare RUQ/RI 35509 sull'alternanza della reperibilità tra decadi si riuscì a fare peggio.

Approfittiamo per ribadire la nostra posizione in merito: l'alternanza della reperibilità tra decadi, per quello che sappiamo ancora in vigore, non è essenziale oltre che di fatto probabilmente impossibile da garantire insieme a pilastri più importanti come quello del rispetto della ciclicità del turno. Ma per il quadrimestre in questione di certo questa non può essere un'esimente!

Volendoci spingere oltre su questo piano, persino il diritto al week-end libero mensile potrebbe essere gestito meglio su base quadrimestrale/annuale in modo da non comportare alterazioni della ciclicità come oggi avviene!!!

Voglia considerare inoltre queste brevi riflessioni a corollario.

Federazione ATM-PP

Via delle Rupicole 85/87 – 00169 Roma – Tel. 06 261687 – fax 06 2326 9597 – segreteria@atmpp.it
ANPCAT CILA-AV LICTA



Il CCNL (senza voler citare altre e più alte fonti di diritto) prevede che “la predisposizione e l’articolazione dei turni di lavoro del personale non quadro impiegato in linea operativa sono effettuati dalla società **a parità di trattamento fra tutti i dipendenti**”; e che “la reperibilità viene richiesta per una giornata al mese e programmata con la stessa ciclicità delle turnazioni”.

Questi due assunti non possono essere assolutamente scardinati.

Ci sembra opportuno programmare delle turnazioni e delle prestazioni in reperibilità che, almeno in fase strategica appunto, siano formulate in maniera ineccepibile e tale da garantire, anche in caso di assenza improvvisa, le esigenze di servizio e quindi il personale operativo stesso.

Si richiede pertanto che in alcun modo siano programmate prestazioni della reperibilità in giorni in cui la eventuale prestazione possa confliggere con i limiti d’impiego previsti, in modo da consentire eventuali prestazioni in tutti i tre spezzoni di turno (antimeridiano, pomeridiano e notturno).

La nostra richiesta, oltre ai principi esposti, ha un semplice quanto solido fondamento: la parità di trattamento fra i dipendenti, la quale è prima e sopra ogni altro elemento.

Pertanto, al fine di non incorrere in disparità di trattamento – anche solo potenziali – tra i dipendenti, certi che Lei condivide tali principi, si richiede di fare tutto il possibile in modo che non si ripresenti più tali evenienza.

Cordiali saluti.

Napoli, 20-02-12

Federazione ATM-PP
Sezione Napoli Caav
(ANPCAT LICTA CILA-AV)

